



INVLOED UITOEFENEN: KANSEN EN VALKUILEN

Programma voor de platformdagen

VOOR

**Medezeggenschapsleden
uit de Bibliotheek/cultuurwereld**

DATA

24 en 25 maart 2026

Locatie



Villa Vennendal
Landgoedhotel
★★★★

Nunspeet

CURSUSLEIDING

Annegret Sterken



Informatie over de studiedagen

Data	Dinsdag 24 en woensdag 25 maart 2026		
Aantal dagen	2-daagse cursus met overnachting		
Cursusleiding	Annegret Sterken, KGCA	Lieuwe de Vries, KGCA	
	Email: annegret@kgca.nl	info@kgca.nl	
	Mob: 0611753605		
Werktijden	<i>De eerste dag begint om 11.00 uur, De tweede dag eindigt met een gezamenlijk diner van 17.30 tot ca. 19.30 uur.</i>		
Aanmelding	Tot uiterlijk vrijdag 13 maart 2026 - via de platformwebsite - Kosten € 830,-p. p met overnachting		
Accommodatie	Villa Vennendal Vennenpad 5 8072 PX Nunspeet T: +31 (0) 341 261 016		
Vorbereiding	AI en de Bibliotheek organisatie Als er beleid is op het gebied van AI in jullie organisatie neem dit dan mee naar de cursus en verstuur het naar annegret@kgca.nl als we dit document ook digitaal mogen delen. Medezeggenschaps- en arbeidsrechtelijke vraagstukken Heb jij of jouw OR/PVT een casus of een vraag die je wilt inbrengen, mail deze dan naar annegret@kgca.nl.		
Routebeschrijving	Openbaar vervoer: Op 5 minuten loopafstand is het station Nunspeet gevestigd. Hier stoppen de stoptreinen vanuit Amersfoort en Zwolle Eigen vervoer: gratis parkeren op het terrein.		



Beste OR/PVT- leden,

Dit jaar heeft de tweedaagse het thema '**Invloed uitoefenen als OR of PVT: Kansen en valkuilen**'.

We hebben 5 gastsprekers uitgenodigd die hierover hun gedachten laten gaan.

Als eerste **Lili Brouwer**, vakbondsbestuurder FNV. Zij vertelt hoe de CAO tot stand komt en we bespreken wat jullie vinden en wat wellicht extra aandacht behoeft bij de onderhandelingen.

Daarnaast sluiten twee directeuren, **Bernard Fransen** (Rijnbrink) en **Robin Verleisdonk** (Helmond-Peel), aan via Teams over het thema: *Zinvol overleg met de Raad van Toezicht*.

Artikel 24 van de WOR verplicht immers tot een strategisch overleg, twee keer per jaar, tussen OR, bestuurder én (een delegatie van) de Raad van Toezicht. In dit overleg staan de algemene gang van zaken, strategische plannen en belangrijke toekomstige besluiten op de agenda. Het doel is dat de OR tijdig wordt geïnformeerd en invloed kan uitoefenen voordat formele advies- of instemmingsprocedures beginnen.

Veel OR's en PVT's vinden het lastig om dit overleg optimaal te benutten, zeker in aanwezigheid van leden van de Raad van Toezicht. Daarom besteden we hier uitgebreid aandacht aan: hoe richt je het overleg zo in dat het voor alle partijen echt een meerwaarde heeft?

Jeroen de Vries, voormalig voorzitter OR bibliotheek Eindhoven zal ons meenemen in de wereld van AI in de bibliotheeksector. De ontwikkelingen op het gebied van AI gaan snel. Wat betekent dit voor het werk in de bibliotheeksector? Hoe wordt AI nu al toegepast en wat zijn de gevolgen voor medewerkers?

Op veler verzoek hebben we dit jaar weer advocaat **Muriël Nolet**, (Unger Nolet advocaten) uitgenodigd. Met haar gaan we in op een aantal relevante casussen uit jullie praktijk en bespreken we tips en aandachtspunten voor de OR of PVT.

Tijdens beide dagen is er volop ruimte voor uitwisseling, vragen, knelpunten, goede voorbeelden, tips én natuurlijk gezelligheid.

Ik zie jullie graag in Nunspeet,

Met vriendelijke groet,

Annegret Sterken



Dinsdag 24 maart 2026

- 11:00 **Welkom**
- Huishoudelijke zaken
 - Toelichting op het programma en doelstellingen van de studiedagen.
- 11.15 **Kennismaken met elkaar**
- Wie zijn er allemaal in de zaal? Welke OR-en en PVT's zijn vertegenwoordigd?
- 11.30 **Wat is nieuw in de CAO openbare bibliotheken?**
- Lili Brouwer, FNV bestuurder Openbare bibliotheken**, zal ons vertellen hoe de stand van zaken is met de nieuwe CAO.
- Hoe verlopen de onderhandelingen, wat zijn de belangrijkste thema's afgelopen en toekomstige periode?
- Doel:*
- Deelnemers weten hoe een onderhandelingsproces verloopt en wat de belangrijkste thema's zijn in de CAO op dit moment.
- Werkwijze:*
- Inleiding met ruimte voor vragen en opmerkingen
 - Opdracht: wat zou je vanuit het platform mee willen geven voor de onderhandelingstafel (VOB en vakbonden)?
- 12.30 *Lunch*



14:00 **Als OR invloed op de (strategische) agenda van de organisatie: kansen en valkuilen**

Deze middag staan we stil bij de vraag hoe je als OR/PVT zinvol contact kunt onderhouden met de Raad van Toezichtsleden en eventueel met MT-leden. Vanuit de WOR zijn er een aantal verplichtingen, maar daarnaast geeft de WOR ook mogelijkheden.

Benutten jullie als OR/PVT de kansen? En vermijden jullie de valkuilen?

Zienswijze van twee directeuren

Als eerste zal ik twee directeuren interviewen (via Teams). Bernard Fransen, directeur Rijnbrink en Robin Verleisdonk, directeur bibliotheek Helmond-Peel. Hoe kijken zij tegen de rol van RvT aan en heel specifiek als het gaat om het contact tussen OR/PVT en RvT. Wat vinden zij van gestructureerd contact tussen MT met bestuurder en OR/PVT? En waar vinden zij de meeste waarde liggen in de rol van een OR/PVT?

14: 50 **Opdracht: Uitwisselen in groepjes:**

We verdelen de groep en elke groep krijgt een opdracht zodat er puntsgewijs informatie met elkaar gedeeld kan worden.

15:15 *Pauze*

15.45 Na de pauze is er nog ruimte voor groepjes voor de opdracht.

16.15 – **Terugkoppeling; Best practices**

- 17.00
- Voorbeelden uit de praktijk van zinnige art. 24 overleg
 - Voorbeelden Raadplegen van deskundigen: art. 16 WOR (uitnodigen RvT lid zonder aanwezigheid bestuurder)
 - Voorbeelden Adviesrecht benoeming/ ontslag bestuurder art. 30 WOR
 - Andere inspirerende voorbeelden

17:30 *Diner*

20.00 – **Een luchtig avondprogramma**

21.00 Jan Niebeek neemt ons mee in het donker de Veluwe natuur in: van heide tot bos, waar grofwild juist in de avonduren tot leven komt. Terwijl de duisternis overgaat in schemer ontdek je hoe rijk de Noord-Veluwe is aan dieren en verhalen. In dit uur ervaar je zelf waarom Jan zegt: **“Zie, de Veluwe leeft.”**



Woensdag 25 maart 2026

9:30 uur

Platform, 'huishoudelijke zaken'

Aandacht voor de 'huishoudelijke zaken' die voor het functioneren van het Platform geregeld moeten worden.

- *De steungroep*: de huidige steungroep leden stellen zich (zo nodig) voor en vertellen wat ze doen voor het Platform. Versterking van de steungroep is nodig. Wie wil?
- *Hoe Platformleden het stokje kunnen overdragen*. Bij het vertrek van ervaren en enthousiaste leden uit de OR komt het helaas nogal eens voor dat de betrokkenheid bij het Platform minder wordt of zelfs geheel verdwijnt. Hoe zouden we dat kunnen voorkomen?
- *Voortgang*: inwerken nieuwe Platformsecretaris
- *Gratis online platformbijeenkomsten* voor leden (voorgestelde datum: woensdag 23 september 2026). Zijn er al ideeën voor onderwerpen?
- *Regionale en/of thematische bijeenkomsten*: hoe kunnen we de samenwerking in de regio of rond thema's bevorderen?
- *Hoe blijven we als Platform contact houden met vakbonden*, bibliotheek werk en VOB?
- *Inventarisatie van wensen/aandachtspunten* waar we in het Platform aandacht aan zouden moeten besteden.

10:30 uur

Tijd voor koffie en thee

11:00 uur

AI en de Bibliotheek organisatie

Gastspreker Jeroen de Vries, voormalig OR/voorzitter bij de bibliotheek in Eindhoven.

Jeroen is leesmediaconsulent en heeft recentelijk de opleiding AI specialist voor jeugdeducatie afgerond. Hij gaat ons meenemen in de wereld van AI in de bibliotheeksector.

Daarbij komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- Ai op de kaart zetten in organisatie
- Focus op praktische toepassingen en bewust gebruik.
- Een aantal AI voorbeelden
- Inbreng van nieuw AI-beleid in 10 stappen (ProBiblio).
- Rol OR AI (beleid)

Doel:

OR/PVT zien het belang om AI op de overleg agenda te zetten: richtlijnen voor gebruik AI en goede randvoorwaarden voor medewerkers.

Werkwijze

- Stand van zaken nu: Positiebepaling in de ruimte (voor achter in de trein, als organisatie, als medewerker/ OR-lid)
- Presentatie
- Opdracht; Hoe zorg je als OR dat er richtlijnen over gebruik van AI tools bekend zijn in de organisatie? Hoe zorg je als OR/PVT ervoor dat er goede



randvoorwaarden zijn voor medewerkers voor gebruik AI tools: (opleidingen, toegang tot tools).

12:30 uur *Lunch*

14.00 uur **Medezeggenschaps- en arbeidsrechtelijke vraagstukken: tips en aanbevelingen voor OR/PVT**

Gastpreker, Muriel Nolet (Unger Nolet advocaten).

Muriël Nolet is advocaat gespecialiseerd in arbeidsrecht met veel ervaring in het medezeggenschapsrecht. We hebben haar (opnieuw) uitgenodigd om met elkaar verdiepende vraagstukken te bespreken op het gebied van medezeggenschap en arbeidsrecht.

In haar presentatie zal ze ingaan op aandachtspunten bij advies- en instemmingsaanvragen die te maken hebben met AI. Daarnaast staan we stil bij een aantal vraagstukken.

- 1 Wat te doen als je bij een reorganisatie geheimhouding krijgt opgelegd als OR of PVT.
- 2 Wat is rol van OR bij wijziging werktijden en wat betekent de instemming van OR/PVT voor medewerkers?
- 3 Welke rol heeft een OR als tussentijds functiebeschrijvingen worden aangepast?
- 4 Wat te doen als de OR/PVT vindt dat er niet voldoende tijd is voor het OR/PVT werk?

Doel:

Deelnemers vergroten hun kennis over medezeggenschaps- en arbeidsrecht.

Werkwijze:

Presentatie afgewisseld met opdrachten en feedback.

16.00 uur *Tijd voor thee en koffie*

16:30 – **Afronding van de Platform studiedagen 2026**

17.00 uur Met in elk geval de vraag: *wat hebben we geleerd en wat nemen we mee?*

17:30 – **Diner als afsluiting.**

19.30 uur