



PROGRAMMA VAN DE PLATFORMSTUDIEDAGEN 2024

Gluren bij de burens. Hoe organiseren zusterorganisatie het! Wat kunnen we daaruit leren. Wat zijn de aandachtspunten van een OR/PVT?

Voor

**Medezeggenschapsleden
uit de Bibliotheek/cultuurwereld**

DATA

18 en 19 maart 2025

LOCATIE



Villa Vennendal
Landgoedhotel
★★★★

Nunspeet

CURSUSLEIDING

Annegret Sterken en
Lieuwe de Vries



Informatie over de studiedagen

Data	Dinsdag 18 en woensdag 19 maart 2024	
Aantal dagen	2-daagse cursus met overnachting	
Cursusleiding	Annegret Sterken, KGCA Email: annegret@kgca.nl Mob: 0611753605	Lieuwe de Vries, KGCA Email: info@kgca.nl
Werktijden	<i>De eerste dag begint om 11.00 uur, De tweede dag eindigt met een gezamenlijk diner van 17.30 tot ca. 19.30 uur.</i>	
Aanmelding	Tot uiterlijk vrijdag 28 februari 2025 - via de platformwebsite - Kosten € 730,-p.p met overnachting	
Accommodatie	Villa Vennendal Vennenpad 5 8072 PX Nunspeet T: +31 (0) 341 261 016	 <p>Villa Vennendal Landgoedhotel ****</p>
Vorbereiding	Print het huidige organogram van je organisatie uit en neem dit mee naar de cursus. Als het organogram niet up to date is vraag dan aan directie om een actuele organogram.	
Documenten die we gebruiken of naar verwijzen in de cursus.	<ul style="list-style-type: none">• CAO openbare bibliotheken• CAO kunsteducatie• Wet tot wijziging van de Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen en enkele andere wetten in verband met o.a. een zorgplicht voor gemeenten• Bibliotheekconvenant 2024-2027 <p>Je kunt deze documenten van te voren uitprinten of digitaal meebrengen naar de cursus.</p>	
Routebeschrijving	Openbaar vervoer: Op 5 minuten loopafstand is het station Nunspeet gevestigd. Hier stoppen de stoptreinen vanuit Amersfoort en Zwolle Eigen vervoer: gratis parkeren op het terrein.	



Beste OR/PVT- leden,

Op veler verzoek, platformleden en steungroep hebben we dit jaar het thema:

Gluren bij de burens.
Wat zijn de aandachtspunten van een OR/PVT?

Jullie weten als geen ander dat de bibliotheken en aanverwante organisaties grote veranderingen hebben doorgemaakt en nog steeds doormaken. Een verschuiving naar het maatschappelijk-, cultuur- en onderwijsveld is breed herkenbaar. Daardoor werk je op de werkvloer anders, met andere doelgroepen, andere projecten en andere collega's (wel of niet betaald). Je werkt ook in andere omstandigheden: langere openingstijden, zelforganiserende teams, werken met vrijwilligers.

Alle bibliotheek en aanverwante organisaties hebben te maken met deze ontwikkelingen en elke organisatie organiseert het anders.

We beginnen tijdens de tweedaagse studiedagen met de **landelijke "geplande" ontwikkelingen in en rondom bibliotheeksector** tot nu toe en welke we nog kunnen verwachten. Klaas Gommers, adviseur verenigingszaken VOB, zal deze ontwikkelingen toelichten.

Daarna komen de plaatselijke gevolgen: wat heeft dit al betekent voor de medewerker en welke gevolgen zijn er nog te verwachten? Is daar invloed vanuit de medezeggenschap op?

Naast deze geplande ontwikkelingen vanuit de sector zijn er ook nog andere factoren die een rol spelen of gaan spelen zoals: krappe arbeidsmarkt, groot verloop m.n. onder nieuwe werknemers, veel bibliotheekmedewerkers die komende jaren met pensioen zullen gaan en dan komt er ook nog het inmiddels beruchte "ravijn jaar 2026" (grote veranderingen in de financiering van gemeenten die in dat jaar kunnen leiden tot 3 miljard euro minder voor de gemeenten).

Op al deze ontwikkelingen zullen bibliotheek organisaties zich moeten voorbereiden. Ieder op zijn manier, mede afhankelijk van de lokale situatie. We lichten er in elk geval 2 aspecten uit:

1. **Goed werkgeverschap.** Zinvolle goede ontwikkelingen, loopbaanbegeleiding en hoe weet je medewerkers (verschillende categorieën) te binden en te boeien. Wat zien de platformleden als goed werkgeverschap?
2. **Organisatiestructuur**(organogram). Wat verandert daarin de komende tijd. Wat zijn de gevolgen daarvan op de werkvloer? Wat loopt wel en wat niet? Wat zijn de aandachtspunten van een OR hierin.

Al deze aanpassingen en veranderingen vergen tijd en aandacht, ook van de medezeggenschap. Dat vraagt dan ook **faciliteiten voor OR- en PVT-leden**. Hoe zijn die nu geregeld? Moet je het OR-werk ergens tussen door doen? Krijgt het de aandacht die het verdient? Wat zeggen de WOR en CAO hierover?

Beide dagen is er ruime tijd voor uitwisseling, vragen, knelpunten en tips en ook gezelligheid!



Dinsdag 18 maart 2025

11:00

Welkom

- Huishoudelijke zaken
- Toelichting op het programma en doelstellingen van de studiedagen.

11.15

Kennismaken met elkaar

Wie zijn er allemaal in de zaal? Welke OR-en en PVT's zijn vertegenwoordigd?

11.30

Tips voor een 'goed gesprek'

Deze twee studiedagen zullen we veel met elkaar uitwisselen en met elkaar in gesprek zijn. Ook formeel en informeel overleg vraagt om 'een goed gesprek', hoe doe je dat eigenlijk?

Elke Wiss, schrijver van het boek *Socrates op Sneakers*, geeft drie tips voor een goed gesprek. Deze twee dagen komen deze tips ons goed van pas. Straks ook in je OR- en PVT- werk.

Doel:

Deelnemers leren gesprektools (anders luisteren, verschil tussen vragen of zeggen, heldere vragen) zodat ze een goed gesprek kunnen voeren.

Werkwijze:

- Youtube filmpje
- Oefeningen per tip

12.30

Lunch



14:00

Landelijke ontwikkelingen in de bibliotheekwereld op een rij

Inleider: Klaas Gommers, Adviseur verenigingszaken van VOB

(De Vereniging van Openbare Bibliotheken)

Landelijke ontwikkelingen zullen uiteindelijk ook lokale gevolgen hebben. Om als OR of PVT proactief te kunnen zijn zul je deze ontwikkelingen in de gaten moeten houden om te zijner tijd adequaat te kunnen reageren.

Klaas zal onder ander ingaan op twee thema's en de gevolgen daarvan voor de sector:

- Wet tot wijziging van de Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen en enkele andere wetten in verband met o.a. een zorgplicht voor gemeenten
- Bibliotheekconvenant 2024-2027

Hij zal ook een tipje van de sluier lichten hoe er achter de schermen invloed wordt uitgeoefend op de landelijke, provinciale en gemeentelijke politiek om de bibliotheeksector te bevorderen.

Doel:

Deelnemers zijn op de hoogte van landelijke ontwikkelingen.

Werkwijze:

- Presentatie daarna tijd voor stellen van vragen en discussie

Landelijke ontwikkelingen hebben lokale gevolgen

Welke kansen zie je voor de bibliotheek en voor jezelf?

Welke zorgen heb je nu je al deze ontwikkelingen hebt gehoord?

Wat is duidelijk?

Wat is nog onduidelijk?

Doel

Deelnemers vertalen deze ontwikkelingen naar hun eigen situatie/ toekomst.

Werkwijze

- Discussie op voeten in de ruimte.

15:15

Pauze

15.45-
17.00

Ingrijpende veranderingen vragen ook om 'Goed Werkgeverschap'. Wat moet goed werkgeverschap volgens jullie dan inhouden?

Een korte inventarisatie van wat je als medewerker van de werkgever zou mogen verwachten.

Doel



Deelnemers benoemen wat zij verstaan onder goed en aantrekkelijk werkgeverschap.

Werkwijze

- Flappen discussie met aanvullingen vanuit groepjes
- Plenaire nabespreking

17:30 *Diner*

19:30 – **Een luchtig avondprogramma**

20.30 We laten ons verassen door Joyce Klumpers en Jeroen De Vries (steungroepleden platform).



Woensdag 19 maart 2025

- 9:30 uur **Platform, 'huishoudelijke zaken'**
Aandacht voor de 'huishoudelijke zaken' die voor het functioneren van het Platform geregeld moeten worden.
- *De steungroep*: de huidige steungroep leden stellen zich (zo nodig) voor en vertellen wat ze doen voor het Platform. Eventueel versterking van de steungroep?
 - *Hoe Platformleden het stokje kunnen overdragen*. Bij het vertrek van ervaren en enthousiaste leden uit de OR komt het helaas nog al eens voor dat de betrokkenheid bij het Platform minder wordt of zelfs geheel verdwijnt. Hoe zouden we dat kunnen voorkomen?
 - *Gratis online platformbijeenkomsten* voor leden (voorgestelde datum: woensdag 24 september 2025). Zijn er al ideeën voor onderwerpen?
 - *Regionale en/of thematische bijeenkomsten*: hoe kunnen we de samenwerking in de regio of rond thema's bevorderen?
 - *Hoe krijgen we als Platform meer contact met vakbonden, bibliotheek werk en VOB?*
 - Inventarisatie van wensen/aandachtspunten waar we in het Platform aandacht aan zouden moeten besteden.
- 10:30 uur *Tijd voor koffie en thee*
- 11:00 uur **Hoe is het bij ons en bij jullie georganiseerd?**
Elke OR/PVT heeft op papier en/of digitaal het organogram van de organisatie meegenomen. Met behulp van een vragenlijst wordt stap voor stap informatie uitgewisseld.
Hoe is het bij ons/jullie georganiseerd?
Wat loopt daarin goed en wat niet?
- Plenaire terugkoppeling:*
Wat valt op?
Wat kun je hieruit leren?
Zijn er conclusies te trekken?
- 12:30 uur *Lunch*



- 14.00 uur **Wat betekent dit voor een OR of PVT?**
Als het gaat over organiseren en het ontwerp van de organisatie wat zijn dan de aandachtspunten van een OR of PVT?
- Doel:*
Deelnemers weten hoe ze invloed kunnen uitoefenen op de inrichting van een organisatie met behulp van WOR en CAO.
- Werkwijze:*
Uitleg belangrijke artikelen WOR en CAO in verband met inrichting organisatie.
- 14:45 uur **Faciliteiten voor een OR/ PVT**
Om je medezeggenschapswerk goed te kunnen doen, heb je faciliteiten (middelen) nodig. Daarnaast is het belangrijk dat er geld en tijd beschikbaar worden gesteld en dat je je mag scholen en deskundigen kunt raadplegen.
- Doel:* Deelnemers kennen elkaars faciliteiten en bepalen of deze voldoende zijn om het OR/PVT werk naar tevredenheid te kunnen doen.
- Werkwijze:*
- Groepjes: info verzamelen en uitwisselen stand van zaken
 - Presentatie met het verschil tussen OR faciliteiten en PVT faciliteiten (WOR) en het verschil tussen de CAO bibliotheken en die van cultuureducatie.
 - Wel of geen actie richting VOB en/of vakbonden vanuit het Platform?
- 16.00 uur *Tijd voor thee en koffie*
- 16:30 – **Afronding van de Platform studiedagen 2025**
17.00 uur Met in elk geval de vraag: *wat hebben we geleerd en wat willen we de komende tijd allemaal nog meer doen en leren?*
- 17:30 – **Diner als afsluiting.**
19.30 uur