

Opdracht: Functiehuis en rol OR

Casus uit de praktijk

Als er binnen de organisatie geluiden zijn dat de waardering van collega's niet gelijk is binnen het team of over teams heen (Adviseurs A en B doen hetzelfde werk, maar A zit in een andere schaal dan B), wat kan je dan als OR doen? De organisatie kan dit van tafel vegen en zeggen dat het beleid eerlijk is en men wordt beloond op basis van functie en/of functioneren, maar het is vaak arbitrair en afhankelijk van een leidinggevende waar je wordt ingeschaald en wat je doorgroeimogelijkheden zijn. Mensen gaan weg omdat er geen doorgroeimogelijkheden in salaris zijn. Hoe ga je dit gesprek aan met de directeur? Ook gezien de rigiditeit van het nieuwe functiehuis.

Jullie zijn nu de OR/PVT adviseur. Hieronder staan de vragen die de OR/PVT stelt. Wat zijn jullie antwoorden die vragen? Wat zouden jullie de OR adviseren?

1. Door krapte arbeidsmarkt komen mensen binnen op een hogere trede: mag dit?
 - a. Heb je als OR of PVT hierin een rol?
 - b. En hoe zit het als deze medewerkers een arbeidsmarkttoeslag krijgen?
2. Hoe kan bestuurder aantonen dat bijvoorbeeld specialist 1 en specialist 2 in de praktijk ook echt andere functies zijn?
3. Wat moet je doen als het werk van specialist 2 in de praktijk steeds meer gaat lijken op werk van specialist 1?
 - a. Als werknemer
 - b. Als OR?
4. Wat zou je de OR aanraden als collega's vinden/ervaren dat ze niet gelijk binnen het team of teams heen behandeld worden?
5. Hoe kun je als OR ervoor waken dat het functiehuis niet vervuult?
 - a. Is het wel onze taak? Op basis van wat?