



PROGRAMMA VAN DE PLATFORMSTUDIEDAGEN 2023

*Onderweg naar een nieuwe bibliotheek:
Aandachtspunten OR en PVT*

Voor

**Medezeggenschapsleden
uit de Bibliotheek/cultuurwereld**

DATA

28 en 29 maart

LOCATIE



Villa Vennendal
Landgoedhotel
★★★★

Nunspeet

CURSUSLEIDING

Annegret Sterken en
Lieuwe de Vries



Informatie over de cursusdagen

Data Dinsdag 28 maart en woensdag 29 maart 2023

Aantal dagen **2-daagse cursus met overnachting**

Cursusleiding *Annegret Sterken*, KGCA *Lieuwe de Vries*, KGCA
Email: annegret@kgca.nl info@kgca.nl
Mob: 0611753605

Werktijden *Het programma is dit jaar net als voorgaande jaren wegens succes uitgebreid met een diner op de tweede avond, van 17.30 tot ca. 19.30 uur.*

Aanmelding Tot uiterlijk vrijdag 17 maart
• via de [platformwebsite](#)

Accommodatie Villa Vennendal
Vennenpad 5
8072 PX Nunspeet
T: +31 (0) 341 261 016



Voorbereiding [E-learning Diversiteit & Inclusie - Overview | Rise 360 \(articulate.com\)](#).
Voor degenen die tijd en zin hebben om zich goed voor te bereiden is er een gratis e-learning beschikbaar bij ProBiblio.

*Hoe lang duurt de e-learning?
Invullen duurt ongeveer 30 minuten per module. (er zijn er twee). Je kunt de modules volgen op je eigen tempo en deze ook tussentijds afsluiten.*

Documenten die we gebruiken of naar verwijzen in de cursus. [Arbocatalogus Openbare Bibliotheken](#)
[Code diversiteit en inclusie](#)
[CAO openbare bibliotheken](#)

Je kunt deze documenten van te voren uitprinten of digitaal meebrengen naar de cursus.

Routebeschrijving Openbaar vervoer:
Op 5 minuten loopafstand is het station Nunspeet gevestigd. Hier stoppen de stoptreinen vanuit Amersfoort en Zwolle
Eigen vervoer: gratis parkeren op het terrein.



Beste OR/PVT- leden,

Velen van ons kijken uit naar deze Platformtweedaagse in 2023. Tijd om elkaar te ontmoeten, verhalen en werkwijze met elkaar delen, tips uit te wisselen en steun te vinden bij elkaar. Het OR/PVT werk is nuttig maar vaak niet makkelijk. Om een goede vertegenwoordiger te zijn van je collega's heb je tijd nodig om in de verschillende ontwikkelingen, onderwerpen te verdiepen. Deze tweedaagse

Onderweg naar een nieuwe bibliotheek ondersteunt jullie daarbij.

De ontwikkelingen in de bibliotheeksector gaan in rap tempo door. Sinds de invoering van de Wet Stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen (Wsob) ontwikkelen klassieke "boeken" bibliotheek zich steeds meer naar een maatschappelijke educatieve bibliotheek. De ambities en kansen van jullie sector staan ook in de het Bibliotheekconvenant 2020-2023 en de daarbij horende Netwerkgenda.

Onderwerpen waar we de vorige bijeenkomsten bij stil stonden.

Deze keer zijn de volgende onderwerpen aan de orde:

- **Stand van zaken invoering nieuw functiehuis en fuwa** en wat zijn de aandachtspunten daarna voor OR/PVT?
- **Diversiteit en Inclusie, hoe kun je dit oppakken als OR/PVT?** Bij dit onderwerp zal gastspreker Maaïke Verhoeven met ons dit thema verkennen. Ze zal ook ingaan op de ontwikkelingen binnen HR.
- **De nieuwe Arbocatalogus.**



Dinsdag 28 maart 2023

- 11:00 **Welkom**
- Huishoudelijke zaken
 - Toelichting op het programma en doelstellingen van de cursus
- 11.15 **Kennismaken met elkaar**
- Wie zijn er allemaal in de zaal? Welke OR-en en PVT's zijn vertegenwoordigd? Elke OR of PVT mag een onderwerp toelichten waar je als medewerker tevreden/trots op bent: wat doet jouw bibliotheek/organisatie voor de klanten en/of voor de medewerkers!
- 12.00 **Een studiereis naar Denemarken**
- Hetty de Groot, OR-lid van Bibliotheek Helmond-Peel** zal vertellen over haar studiereis (in het kader van de Community Librarian) naar Denemarken. Hoe is daar de bibliotheek verankerd in de maatschappij? Wat kunnen we leren door buiten onze kaders te kijken?
- 12.30 *Lunch*
- 14:00 **Stand van zaken invoering nieuw functiehuis en FUWA**
- In de CAO OB 1 juli 2020 -31 dec 2022 is afgesproken dat het FUWA-systeem OB/KE uiterlijk op 31 december 2022 geïmplementeerd is in de eigen organisatie. OR/PVT hebben instemming als het gaat om de procedure van de indeling van de functies in het functieboek OB/KE. Er is veel gebruik gemaakt in de praktijk van een **Voorbeeld regeling indeling functies in functieboek OB/KE** die vermeld stond in de starterskit (van Leeuwendaal).
- De vraag nu is: hoe verloopt dit proces? Wat is de stand van zaken nu? Hoe is de OR/ PVT betrokken (geweest) in dit proces? Is er gebruik gemaakt van de geschillenregeling?
- Doel*
- Met elkaar uitwisselen hoe dit invoeringsproces verloopt en welke rol een OR/PVT hierbij heeft. Wat leer je hieruit voor de toekomst?
- Werkwijze*
- In groepen gaan de deelnemers een aantal vragen met elkaar bespreken. Plenair bespreken we de resultaten en trekken we conclusies.
- 15:15 *Pauze*



15.45 **Hoe nu verder?**

Nu we van elkaar de stand van zaken weten in de verschillende organisaties kunnen we onze blik naar de toekomst richten. We onderscheiden 3 situaties:

1. *Het functiehuis is nog niet ingevoerd.*
Wat zegt de cao daarover, wat kan de medezeggenschap ondernemen, waar kun je als OR, PVT opletten?
2. *Het functiehuis wordt of is wèl ingevoerd.*
Waar kan de OR, PVT op letten als er onvrede is? Wat is de rol van de medezeggenschap rond de klachtenprocedure en aan welke eisen moet een klachtenprocedure voldoen?
3. *Invoering van het nieuwe functiehuis loopt samen met veranderingen in de organisatie (reorganisatie, doorontwikkeling of herstructurering).*
Wat zijn dan belangrijke aandachtspunten voor een OR/PVT?

Doel

Deelnemers kennen het belang van het onderhoud van het functiehuis, welke rol de OR of PVT daarbij kan spelen en wat medewerkers individueel kunnen doen als ze niet eens zijn met hun functiewaardering.

Werkwijze

- Presentatie
- Met iedere 'situatie' gaat een werkgroep aan de slag om de belangrijkste knelpunten en mogelijkheden voor de medezeggenschap in kaart te brengen.
- Plenaire terugkoppeling

17:30 *Diner*

19:00 – **Een Pub Quiz**

20.30 We gaan op speelse wijze in kleine teams aan de slag met juridische vragen en praktijksituaties. De eeuwige roem is uiteindelijk maar voor één team weggelegd!



Woensdag 29 maart

- 9:30 uur **Platform, 'huishoudelijke zaken'**
Aandacht voor de 'huishoudelijke zaken' die voor het functioneren van het Platform geregeld moeten worden.
- *De steungroep*: de huidige steungroepleden stellen zich (zo nodig) voor en vertellen wat ze doen voor het Platform. Eventueel versterking van de steungroep?
 - Hoe Platformleden het stokje kunnen overdragen.
 - *Gratis online platformbijeenkomsten* voor leden (voorgestelde datum: 19 september 2023). Zijn er al ideeën voor onderwerpen?
 - *Regionale en/of thematische bijeenkomsten*: hoe kunnen we de samenwerking in de regio of rond thema's bevorderen?
 - Inventarisatie van wensen/aandachtspunten waar we in het Platform aandacht aan zouden moeten besteden.

10:30 uur *Tijd voor koffie en thee*

11:00 uur **Diversiteit en inclusie**

Bij de voorgaande Platformtweedaagse is aangegeven om dit thema op de agenda van het Platform te zetten. **Maaïke Verhoeven**, medewerker van ProBiblio zal samen met ons dit thema verkennen. Daarbij zal ze ook ingaan op de Code Diversiteit en Inclusie en een plan van aanpak gericht op de 4 P's. Ze zal ook de nieuwe ontwikkelingen binnen het HR-domein aanstippen.

Doel: OR en PVT's zijn zich meer bewust van diversiteit en inclusie en hebben handvatten en tips hoe ze dit onderwerp kunnen oppakken.

Werkwijze:

- Bewustwordingsoefening
- Presentatie
- Hoe zou een OR of PVT kunnen bijdragen aan meer diversiteit en inclusie?

[E-learning Diversiteit & Inclusie - Overview | Rise 360 \(articulate.com\)](#) . Voor degenen die tijd en zin hebben om zich goed voor te bereiden is er een gratis e-learning beschikbaar bij ProBiblio.

12:30 uur *Lunch*



14:00 uur **Nieuwe Arbocatalogus: aandachtspunten OR/PVT**

Ook als het gaat om veiligheid en welzijn van de medewerkers in de nieuwe bibliotheek zijn er aanpassingen nodig. Veranderde werkomstandigheden leiden (soms) tot andere arbeidsomstandigheden. Periodiek maken werkgevers en vakbonden daarom nieuwe afspraken over arbeidsomstandigheden die vast gelegd worden in een arbocatalogus.

Sinds vorig jaar is er een nieuwe Arbocatalogus Openbare Bibliotheken van kracht. In deze catalogus wordt er ook rekening gehouden met 'de nieuwe bibliotheek' zoals ook blijkt uit de opname van "Werken in een Multi Functionele Accommodatie" en "Plaats Onafhankelijk Werken (ook wel thuis- of telewerken)" in de nieuwe catalogus.

Doel: OR en PVT kennen globaal de nieuwe Arbocatalogus Openbare Bibliotheken met als verdieping voorkomen van ongewenst gedrag en publieksagressie.

Werkwijze:

- Presentatie: belangrijkste aandachtspunten voor OR of PVT
- Opdracht in groepjes: Ongewenst gedrag en publieksagressie, wat beveelt de Arbocatalogus Openbare Bibliotheken aan en wat gebeurt er in de praktijk?
- Plenair bespreken van de resultaten.
- Wat pak je op als OR/PVT en hoe?

16.00 uur *Tijd voor thee en koffie*

16:30 – **Afronding van de bijeenkomst**

17.00 uur Met in elk geval de vraag: *wat hebben we geleerd en wat willen we de komende tijd allemaal nog meer doen en leren?*

17:30 – **Diner als afsluiting.**

19.30 uur