



PROGRAMMA VAN DE PLATFORMSTUDIEDAGEN 2022

Principeakkoord CAO: aandachtspunten OR en PVT

Voor

**Medezeggenschapsleden
uit de Bibliotheek/cultuurwereld**

DATA

29 en 30 maart

LOCATIE



Villa Vennendal
Landgoedhotel
★★★★

Nunspeet

CURSUSLEIDING

Annegret Sterken
en Lieuwe de Vries



Informatie over de cursusdagen

Data Dinsdag 29 maart en woensdag 30 maart 2022

Aantal dagen **2-daagse cursus met overnachting**

Vorbereidende opdracht

Neem mee naar de cursus: digitaal of uitgeprint.

1. [Het principe akkoord. Klik hier.](#)
2. Je huidige arbeidstijdenregeling (op organisatie niveau). Je eigen arbeidstijden afspraken of van collega's (individueel niveau).
3. Afspraken over openingstijden (organisatie niveau of per vestiging).
4. Afspraken over aanstellingsbeleid
5. Afspraken op het gebied van vrijwilligersbeleid
6. Afspraken op het gebied van minimale bezetting (per vestiging enz)
7. Afspraken op het gebied van waar vrijwilligers wel en niet ingezet kunnen worden. (Vrijwilligersbeleid).

Neem mee naar de cursus digitaal of uitgeprint sociale informatie van de organisatie:

1. Aantal FTE
2. Overzicht: vast en flexibele inzet (betaald)
3. Overzicht van inzet vrijwilligers
4. Overzicht externe inhuur

Cursusleiding **Annegret Sterken, KGCA** **Lieuwe de Vries, KGCA**
Email: -annegret@kgca.nl info@kgca.nl
Mob: 0611753605

Werktijden *Het programma is dit jaar net als voorgaande jaren wegens succes uitgebreid met een diner op de tweede avond, van 17.30 tot ca. 19.30 uur*

Aanmelding Tot uiterlijk vrijdag 18 maart

- [via de platformwebsite](#)

Accommodatie Villa Vennendal
Vennepad 5
8072 PX Nunspeet
T: +31 (0) 341 261 016



Richtlijnen in verband met Corona We volgen daarbij de regels van de overheid en van het hotel. Dat betekent in dit geval dat een **coronatoegangsbewijs** gevraagd wordt. Concreet betekent dit dat je via de [CoronaCheck-app](#) een vaccinatiebewijs, een herstelbewijs of een negatieve test moet kunnen tonen bij binnenkomst in het hotel.

Routebeschrijving Openbaar vervoer:
Op 5 minuten loopafstand is het station Nunspeet gevestigd. Hier stoppen de stoptreinen vanuit Amersfoort en Zwolle
Eigen vervoer: gratis parkeren op het terrein.



Principeakkoord CAO: aandachtspunten OR en PVT

Beste OR/PVT- leden,

Na jaren discussie over een nieuwe CAO is er nu eindelijk een principeakkoord. Je kunt daar van alles van vinden of niet vinden. Wat we in ieder geval weten is dat door de veranderde CAO een aantal onderwerpen extra aandacht behoeven van OR-en en PVT's.

We zullen in deze tweedaagse met elkaar de nieuwe afspraken in de CAO bestuderen.

- De CAO is een minimum CAO. Wat betekent dit voor een OR/PVT?
- Er zijn (nieuwe) kader afspraken gemaakt. Wat betekent dit voor OR/PVT?
- Ook staan we stil wat de rollen zijn van een OR/PVT is als het gaat om arbeidsvoorwaarden zoals die zijn afgesproken in de CAO.

Een van de grootste uitdagingen komende tijd voor bibliotheken zal zijn balans vinden tussen ambities van de bibliotheek en de beschikbare middelen (o.a. financieel, formatie). Heel concreet komt dit spanningsveld naar voren bij **de roosters rondkrijgen**. Een heel belangrijk onderwerp voor alle OR-en en PVT's.

De bibliotheken zijn druk in de weer om de "nieuwe" bibliotheek vorm te geven. Veel medewerkers en OR-en willen mee bewegen met de veranderingen en kijken uit naar vernieuwingen. Echter, sommige vernieuwingen gaan gepaard met uitbreiding van openingstijden, meer inzet van vrijwilligers, zelfservice-uren, meer avonddiensten en meer zondagsopenstellingen. Diverse OR-en krijgen signalen dat sommige collega's behoorlijk onder druk gezet worden om zich flexibel op te stellen als het gaat om werktijden ten behoeve van de uitgebreide dienstverlening. Die druk komt de vernieuwing niet ten goede!

Onderwerpen die in de CAO staan die van belang zijn rondom dit onderwerp zijn:

- Vervallen jeugdschalen/scholieren en studenten met bijbaan
- Onregelmatigheidstoeslag
- Jaarurensystematiek van werktijden
- Werken op zon- en feestdagen
- Invalskrachten/ formatiebeleid en flexibiliteit
- Inzet vrijwilligers (vrijwilligersbeleid)

We zullen hier uitvoerig bij stilstaan hoe je als OR /PVT je rol kan pakken.

Hoe beter je als OR- PVT' weet wat wel en niet kan (WOR, CAO en arbeidsrecht) hoe beter je in discussie kunt met de bestuurder. Het helpt daarbij ook dat je ook verhalen hoort hoe andere OR-en en PVT's dit succesvol of met minder succes hebben aangepakt. Samen staan we sterker.

We zullen bijna niet stilstaan bij de invoering van het nieuwe functiewaarderingssysteem want er zijn cursussen voor HRM-medewerkers en OR-en PVT's gepland door SBW (werkgever en werknemersorganisatie). We zullen als Platform dit proces wel goed in de gaten houden opdat de OR-en en PVT's ook tijdig de juiste informatie hebben.



Wat weet je of kun je op het einde van deze tweedaagse:

- Je weet hoe je het maximale uit het principeakkoord kunt halen om invloed uit te oefenen op het organisatiebeleid
 - Je kent de verschillende vormen van CAO's
 - Je kent de rol van OR/PVT als het gaat om arbeidsvoorwaarden
 - Je weet wat de belangrijkste veranderingen in de CAO zijn die relevant zijn voor OR of PVT (met extra aandacht voor invoering jaarurensystematiek (roosters en werktijden).
- Je weet hoe je als OR/PVT de vinger aan de pols houdt als het gaat om het formatiebeleid: formatieplan/invalkrachten/vrijwilligers en inhuur van externe partijen.
- Je kent enkele dilemma's die een rol spelen bij een onderhandeling tussen bestuurder aan de ene kant en OR/PVT aan de andere kant.



Dinsdag 29 maart 2022

- 11:00 **Welkom**
- Huishoudelijke zaken
 - Toelichting op het programma en doelstellingen van de cursus
- 11.15 **Kennismaken met elkaar**
- Wie zijn er allemaal in de zaal? Welke OR-en en PVT zijn vertegenwoordigd? Elke OR of PVT mag een onderwerp toelichten waar je als medewerker tevreden/trots op bent: wat doet jouw bibliotheek/organisatie voor de klanten en/of voor de medewerkers!
- Ken je zelf: hoe ga jij om met verschillende belangen?**
- Een OR of PVT heeft vaak een ander belang bij een verandering dan een bestuurder. Dit levert vaak een spanningsveld op tussen twee menselijke neigingen. Aan de ene zijde assertiviteit: de wens om je (eigen) doelen door te drukken, de opdracht te realiseren. Aan de andere kant de coöperativiteit, de wens om de relatie goed te houden, om het proces soepel te laten verlopen. Dit spanningsveld hebben Thomas & Kilmann in een assenmodel geplaatst waarmee zij vijf verschillende manieren karakteriseren om met tegenstrijdige belangen om te gaan: doordrukken, vermijden, samenwerken, toegeven of een compromis sluiten. Dit model kan ons helpen om met dilemma's te werken. Wat is jouw favoriete stijl? Wat is de stijl van de OR/PVT?
- Werkwijze;
- Na een korte introductie van het conflictstijlenmodel ga je in tweetallen uit elkaar met een oefening.
- We koppelen plenair terug? Hoe kan inzicht in dit model een OR/PVT lid helpen om meer lef te ontwikkelen?
- 12.30 *Lunch*
- 14:00 **Wat staat er in het cao-principeakkoord wat van belang is voor OR-en PVT's?**
- Minimum CAO**
- We staan stil bij wat voor soorten CAO er zijn en wat het betekent dat jullie een minimum CAO hebben.
- Werkwijze;
- Korte presentatie en daarna in kleine groepjes een oefening van een casus over aanpassing van de zondag toeslag.



14:45 Pauze

Kader afspraken en de jaarurensystematiek

Een heel belangrijk onderwerp in de nieuwe CAO is de invoering van de jaarurensystematiek. Wat betekent dit en wat houdt dat voor een OR/PVT in?

Werkwijze;

Presentatie om daarna met een casus aan de slag te gaan.

17:30 *Diner*

19:00 – **Een Pub Quiz**

20.30 We gaan op speelse wijze in kleine teams aan de slag met juridische vragen en praktijksituaties. De eeuwige roem is uiteindelijk maar voor één team weggelegd!



Woensdag 30 maart

- 9:30 uur **Platform, ‘huishoudelijke zaken’**
Aandacht voor de ‘huishoudelijke zaken’ die voor het functioneren van het Platform geregeld moeten worden.
- Voorstellen van de steungroepleden en wat ze doen voor het platform.
 - Hoe platformleden het stokje kunnen overdragen.
 - gratis online platformbijeenkomsten voor leden (27 september 2022). Zijn er al ideeën voor onderwerpen?
 - Regionale bijeenkomsten/samenwerking
 - Inventarisatie van wensen/aandachtspunten

10:30 uur *Tijd voor koffie en thee*

- 11:00 uur **Belang van formatiebeleid**
Niet alle OR-en en PVT’s zijn zich bewust van het belang van invloed uitoefenen op het formatiebeleid: invalskrachten/ flexibiliteit en vrijwilligers. Of zijn zich soms wel bewust van het belang, maar weten niet zo goed hoe ze dit op de agenda kunnen zetten of houden.

Visie van OR /PVT op formatiebeleid (ambitieniveau en inzet van middelen in het bijzonder personeel)

In een presentatie gaan we in op het belang van formatiebeleid en de invloed die je hierop kunt hebben als OR en hoe je dit het beste kunt aanpakken.

Van belang is dat je hierbij aansluit bij de “natuurlijke” invloed momenten in een organisatie.

- Het meerjarenbeleid en meerjaren-begroting.
- Beleidsjaarplannen en jaar-begroting
- Bij een reorganisatie/fusie.

We staan stil bij welke informatie een OR, PVT nodig heeft om dit beleid ook te beïnvloeden.

Werkwijze:

Na een inleiding gaan we uiteen in kleine groepen met een opdracht. We bespreken daarna de resultaten plenair.

12:30 uur *Lunch*



14:00 uur **Vrijwilligersbeleid: een dilemma**

Vele OR-en zitten met een dilemma als het gaat om het adviseren over vrijwilligersbeleid bij de inzet van de dienstverlening.

Redenen om meer vrijwilligers in te zetten als ondersteuning van de taken van de bibliotheekmedewerker (BMV) zijn:

- De hoge werkdruk bij bibliotheekmedewerkers
- Onvoldoende benutting van de potentie van de bibliotheekmedewerker
- De ontwikkeling van de nieuwe bibliotheek vraagt “ander” werk en daar komt de bibliotheekmedewerker onvoldoende aan toe
- Meer eigenaarschap creëren bij bewoners.

Aan de andere kant zijn er ook redenen om *niet* met nog meer vrijwilligers te werken in de dienstverlening

- Vermindering van kwaliteit in dienstverlening
- De inzet van vrijwilligers mag niet ten koste gaan van de betaalde formatie van de professionele organisatie. (art. 48 CAO)
- De veiligheid en werkdruk van een bibliotheekmedewerker

Werkwijze: we gaan met elkaar het dilemma verkennen.

Vervolgens komt er een korte presentatie over wat er in de CAO staat en wat nu wel en niet juridisch kan.

Om dan weer terug te komen op het formatiebeleid. Wat vinden jullie een gezonde verhouding? En hoe kun je dit onder de aandacht brengen en houden bij de werkgever en hoe ondersteunt de huidige CAO je hierbij?

Werkwijze: opdracht in groepjes.

16.00 uur *Tijd voor thee en koffie*

16:30 – **Afronding van de conferentie**

17.00 uur Met in elk geval de vraag: *wat hebben we geleerd en wat willen we de komende tijd allemaal nog meer doen en leren?*

17:30 – **Diner als afsluiting.**

19.30 uur