



# **PROGRAMMA VAN DE PLATFORMSTUDIEOCHTEND**

## **Strategisch personeelsbeleid en rol OR**

Voor

**Medezeggenschapsleden  
uit de Bibliotheek/cultuurwereld**

**DATA**

20 april 2021

**Online**

**CURSUSLEIDING**

**Annegret Sterken**



Uit onderzoek van Stichting BibliotheekWerk (SBW) blijkt dat bibliotheken meestal wel over het beleid en instrumenten voor strategisch personeelsbeleid beschikken, maar behoefte hebben aan ondersteuning over hoe deze op een effectieve manier in te zetten. Dat gaat natuurlijk ook de medezeggenschap aan en daarom organiseert het Platform dit webinar.

**Marian van der Wal**, voorzitter van het bestuur Bibliotheekwerk, zal aanwezig zijn. Ze zal als gastspreker presenteren wat Bibliotheekwerk doet en wat je er aan hebt als medewerker en vooral als OR-lid. Ze zal daarbij ingaan op het onderzoek wat uitgevoerd is door SBW over strategisch personeelsbeleid en wat er uit de workshops georganiseerd door SBW naar voren is gekomen. Daarnaast zullen we ingaan op hoe de OR van IJmond Noord het heeft aangepakt en hoe dat heeft geleid tot aanpassing van het beleid. Een inspirerend voorbeeld van een actieve OR die, met behulp van een interactieve workshop met de collega's, mooie resultaten heeft bereikt. **Aafke Vlaanderen Oldenzeel**, OR-lid van IJmond Noord zal als hierover vertellen.

Naast theorie en praktijk krijg je ook praktische handvatten hoe CAO, WOR en andere wetten je ondersteunen om strategisch personeelsbeleid te bespreken met je eigen bestuurder.

### **Wat kun je en weet je na het volgen van dit webinar?**

- Je weet wat SBW doet en wat je er aan hebt als OR/PVT
- Je weet wat Strategisch personeelsbeleid is en kent voorbeelden uit de praktijk
- Je kent verschillende ingangen (ook vanuit de WOR) om een sparringpartner te zijn bij het onderwerp strategisch personeelsbeleid

### **Werkwijze in deze onlinebijeenkomst**

- We sturen het cursusmateriaal van tevoren toe zodat je het materiaal kunt doornemen. Tijdens de bijeenkomst is het handig om het materiaal bij de hand te hebben (geprint of op een ander scherm).
- We wisselen veel af: uitleg van de theorie met praktijkgerichte opdrachten. Het is een onlinebijeenkomst maar we beperken het aantal deelnemers zodat er echt veel ruimte is voor interactie. Verzamel vragen en breng ze in!
- We werken in blokken en hebben regelmatig korte pauzes (even de benen strekken, koffie/thee halen).

Je kunt jouw vragen ook van tevoren mailen naar: [annegret@kgca.nl](mailto:annegret@kgca.nl)

Tot ziens op dinsdag 2 maart aanstaande!

Met vriendelijke groet,



## Dinsdagochtend 20 april

- 9.45 **Inloggen, check beeld en geluid**  
Voor degene die daar behoefte aan hebben oefenen we met een aantal zoom functies zoals: raise hand, mute, chat enz.
- 10 :00 uur **Start van de cursus**
- Huishoudelijke zaken (regels online bijeenkomst)
  - Kennismaking; wat is je belangrijkste vraag, of wat kom je halen?
  - Wat is strategisch personeelsbeleid: we werken met mentimeter (zorg dat je je telefoon bij de hand hebt).
- 10.30 uur **Strategisch personeelsbeleid: een zaak voor werkgever en werknemers!**  
Uit onderzoek van Stichting BibliotheekWerk (SBW) blijkt dat bibliotheken meestal wel over het beleid en instrumenten voor strategisch personeelsbeleid beschikken, maar behoefte hebben aan ondersteuning over hoe deze op een effectieve manier in te zetten. Dat gaat natuurlijk ook de medezeggenschap aan en daarom organiseert het Platform dit webinar, m.m.v. **Marian van der Wal**, voorzitter van het bestuur Bibliotheekwerk. Ze zal als gastspreker presenteren wat Bibliotheekwerk doet en wat je er aan hebt als medewerker en vooral als OR-lid. Ze zal daarbij ingaan op het onderzoek wat uitgevoerd is door SBW en wat er uit de workshops georganiseerd door SBW naar voren is gekomen.  
Opdracht en nabespreken
- 11.30 uur **Wat zijn aanknopingspunten voor OR**  
Welke aanknopingspunten zijn er vanuit CAO, WOR en andere wetten die jullie ondersteunen om strategisch personeelsbeleid te bespreken met je eigen bestuurder. Ik zet ze voor jullie op een rij.
- 12.15 **Voorbeeld uit de praktijk.**  
OR van IJmond Noord heeft uit eigen beweging strategisch personeelsbeleid op de agenda gezet. Een inspirerend voorbeeld van een actieve OR die, met behulp van een interactieve workshop met de collega's, mooie resultaten heeft bereikt. **Aafke Vlaanderen Oldenzeel**, OR-lid van IJmond Noord zal hierover vertellen. Hoe ze het hebben aangepakt en hoe het geleid heeft tot een aanpassing van het beleid, naar tevredenheid van OR en medewerkers.  
**Blik vooruit**  
Wat kunnen we verwachten in de nabije toekomst?
- 12.45 uur **Afronding**  
Met in elk geval de vraag: *wat hebben we geleerd en wat willen we de komende tijd allemaal nog meer doen en leren?*
- 13.00 **Einde**