



## **PROGRAMMA VAN DE PLATFORMSTUDIEDAG 2020**

**Corona en dan ook nog een nieuwe CAO!  
Waar kan/moet de OR/PVT alert op zijn?**

Voor

**Medezeggenschapsleden  
uit de Bibliotheek/cultuurwereld**

**DATA**

Dinsdag 15 september 2020

**LOCATIE**

**Villa Vennendal**

Nunspeet

**CURSUSLEIDING**

Annegret Sterken  
en Lieuwe de Vries



## Informatie over de cursusdagen

Data	Dinsdag 15 september 2020
Aantal dagen	Eendaagse
Aantal deelnemers	Nog niet bekend
Cursusleiding	<i>Annegret Sterken</i> , KGCA Email: <a href="mailto:annegret@kgca.nl">annegret@kgca.nl</a> Mob: 0611753605 <i>Lieuwe de Vries</i> , KGCA E-mail: <a href="mailto:info@kgca.nl">info@kgca.nl</a>
Kosten	345,-- euro, inclusief diner
Werktijden	<b>Van 10.00 tot 17.00 inhoudelijk programma en van 17.30 tot 19.30 diner</b>
Aanmelding	Tot uiterlijk 1 september <ul style="list-style-type: none"><li>via de platformwebsite <a href="http://www.platformbibliotheken.nl">www.platformbibliotheken.nl</a></li></ul>
Kleding	Neem geschikte kleding mee (verschillende laagjes) zodat we zoveel mogelijk ramen en deuren kunnen openzetten en zodat je eventuele opdrachten buiten op een terras kunt maken.
Accommodatie	Villa Vennendal Vennenpad 5 8072 PX Nunspeet T: +31 (0) 341 261 016 E: <a href="mailto:info@villavennendal.nl">info@villavennendal.nl</a> w <a href="https://www.villavennendal.nl/">https://www.villavennendal.nl/</a> 
Routebeschrijving	Openbaar vervoer: Op 5 minuten loopafstand is het station Nunspeet gevestigd. Hier stoppen de stoptreinen vanuit Amersfoort en Zwolle  Eigen vervoer:  Gratis parkeren.



## Corona en dan ook nog een nieuwe CAO! Waar kan/moet de OR/PVT alert op zijn?

Beste OR/PVT- leden,

De Platformstudiedagen konden in het voorjaar niet plaatsvinden. Het Coronavirus stuurde alles in de war. Het werk veranderde voor de meesten van ons van de ene dag op de andere ingrijpend. De onzekerheid was (en is) groot, de angst groeide en thuiswerken stelde ook hele andere eisen.

En toch gingen sommige dingen ook 'gewoon' verder. Tijdens de sluiting van de bibliotheken gingen de onderhandelingen over de nieuwe CAO door. En zo kwam er per 1 juli een nieuwe CAO X als gezamenlijke CAO Kunsteducatie en Openbare Bibliotheken.

Ondanks de inzet van de vakbonden is de nieuwe CAO niet op alle fronten een vooruitgang. In tegendeel op een aantal terreinen kun je er als medewerker stevig op achteruitgaan.

We starten deze studiedag met een terugblik op de bewogen Corona-tijd (die helaas nog lang niet voorbij lijkt te zijn) en wat we daar voor de komende tijd van kunnen leren. Daarna zal de nieuwe CAO centraal staan.

Wat zijn de grootste veranderingen in de nieuwe CAO? Sommige veranderingen liggen vast (salarisverhogingen, sterke verlaging van de zondagstoelage) maar op vele punten kan de medezeggenschap grote invloed uitoefenen bij de uitwerking in de eigen organisatie, denk b.v. aan:

- Roosters: bij de vorige cao moest het definitieve individuele rooster een maand van tevoren bekend zijn. In de nieuwe cao is dat 7 dagen van tevoren. Ook is zeer onzeker of regels over werken op zaterdag of over dat max. 1/9 deel van je werktijd per week mag verschillen wel overeind blijven.
- Jaaruren: In de nieuwe cao wordt een jaaruren systematiek opgenomen en er kan een 10% regeling worden afgesproken waardoor uren van een medewerker naar een volgend jaar doorschuiven. En natuurlijk geeft dit veel meer mogelijkheden voor flexibele inzetbaarheid.
- Vakanties: met die jaaruren ontstaat ook de mogelijkheid (of druk?) om vakanties te koppelen aan schoolvakanties (als je voor het onderwijs werkt).
- Tijdelijke contracten en jeugdloon: De regels veranderen: minder tijdelijke contracten en afschaffing van het jeugdloon maar tegelijkertijd is afgesproken dat studenten, scholieren en vakantiekrachten niet meer onder de cao vallen. Wat betekent dit voor het aannamebeleid?

Ingrijpende gevolgen van de nieuwe cao kunnen dus liggen op het gebied van het aanname beleid, werktijden, vakantie en nieuwe roosters. Als OR of PVT heb je hier instemming op. *Een kern vraag voor de komende tijd wordt dan ook: wat zou je willen opnemen in deze afspraken om tegemoet te kunnen komen aan de wensen van de organisatie: flexibiliteit en invulling van alle werkzaamheden en de wensen van de werknemers: combineren van werk en privé.*

We sluiten de studiedag weer af met een blik op de toekomst. Een toekomst die niet eenvoudig zal zijn, nu Corona diepe sporen heeft achter gelaten en nog lang niet voorbij is en nu vele gemeenten al aankondigen dat bezuinigingen (mede door Corona) onvermijdelijk zullen zijn. We zullen elkaar de komende tijd hard nodig hebben!



## Dinsdag 15 september 2020

- 10:15 uur **Welkom**
- Huishoudelijke zaken, ook in verband met corona maatregelen
  - Toelichting op het programma en doelstellingen van de cursus
- 10.30 uur **Coronavirus en gevolgen voor medewerkers en medezeggenschap (OR-PVT)**
- Hoe zijn de verschillende bibliotheken/organisaties met het Coronavirus omgegaan, welke gevolgen had dit voor organisatie/personeel?  
Welke rol heeft de OR/PVT kunnen spelen in deze situaties?  
Onderwerpen die tijdens de Platform Webinars in maart tot juni naar voren kwamen zijn:
- Werktijden (aanpassingen roosters, inhalen niet gewerkte uren)
  - Het werk nu in de bibliotheek: wat is er anders, ben je toegerust voor je nieuwe taken (b.v. uit het Coronaprotocol van de VOB), werkdruk?
  - Vakantie planning: was het wel- niet mogelijk om een geannuleerde vakantie te wijzigen, hoe gaat het nu met verzoeken om vakantie op te nemen?
  - Veiligheid (thuiswerken en in de bibliotheek)
- Werkwijze
- We gaan in groepjes uiteen. Met de opdracht: hoe verliep het bij jullie en wat ging goed en wat kon beter?
  - Wat kunnen we hier uit leren?
- 11.30 uur *Tijd voor koffie en thee*
- 11:45 uur **Nieuwe CAO, aandachtspunten voor medezeggenschap**
- De tekst van de nieuwe CAO X is er nog niet. Wel is duidelijk wat de inhoud gaat zijn. Per onderdeel kijken we wat de gevolgen kunnen zijn voor het personeel en waar de medezeggenschap, OR en PVT, alert moet zijn en iets kan betekenen voor het personeel.
- Doel
- Deelnemers zijn bekend met de nieuwe afspraken in CAO X en krijgen meer inzicht wat de gevolgen kunnen zijn voor hun eigen organisatie.
- Werkwijze
- Presentatie over CAO X afgewisseld met tussendoor korte opdrachten!
- 12.45 uur *Lunch*



- 14:00 uur **Gevolgen cao: de medezeggenschap moet aan de slag!**
- Vanochtend zijn we ingegaan op de grote veranderingen die de nieuwe cao met zich meebrengt en de (mogelijke) rol van de medezeggenschap bij de invulling daarvan. Vanmiddag gaan we verder in op die rol en de mogelijkheden t.a.v. verschillende thema's. Dat gaat dan in elk geval over (zie ook de inleiding):
- Roosters en werktijden
  - Jaaruren-systematiek
  - Vakantieregelingen
  - Aanname beleid
- Als OR of PVT heb je op al deze regelingen instemmingsrecht. Dat betekent stevig in je schoenen staan èn een beeld hebben van wat je wil bereiken. Wat zou je b.v. willen opnemen in de roosterafspraken om tegemoet te kunnen komen aan de wensen van de organisatie: flexibiliteit en invulling van alle werkzaamheden èn de wensen van de werknemers: combineren van werk en privé?
- Werkwijze: we gaan thema-gericht aan de slag met:
- Instemmingsprocedure: hoe zit het precies in elkaar (opdracht daarna gezamenlijk bespreken)
  - Hoe kun je als OR/ PVT invloed uitoefenen?
  - De genoemde thema's?
  - Andere onderwerpen die niet direct instemming vereisen.
- 16.00 uur Korte pauze
- 16.15 uur **Blik vooruit**
- We zijn door het Coronavirus weer eens op de feiten gedrukt: de toekomst is niet te voorspellen. Toch willen we een blik vooruit werpen. Wat kunnen we verwachten in de nabije toekomst?
- Drieslag:**
- We verwachten ondanks dat iedereen aangeeft dat bibliotheken onmisbaar zijn een bezuinigingsronde. Nu als gevolg van het Coronavirus. Hoe bereid je hier eventueel op voor?
  - Samen staan we sterker. Roosters zullen hoogstwaarschijnlijk aangepast worden als gevolg van de nieuwe cao. Deel ervaring, kennis en kunde met elkaar via het Platform. Hoe pakken we dit aan?
  - Vergaande ontwikkeling binnen cao: verdere harmonisatie. Wat betekent dit voor de medewerkers. Invloed in de brancheraad van FNV en andere bronnen? Het nieuwe functiewaarderingssysteem zal gebaseerd zijn op HR21 en dan? Moeten huidige functies in eigen organisatie worden geherwaardeerd? En welke rol speelt de medezeggenschap daarin?
- 16.45 uur **Afronding**
- Met in elk geval de vraag: *wat hebben we geleerd en wat willen we de komende tijd allemaal nog meer doen en leren?*
- 17:30-  
19:30 uur **Diner als afsluiting**