



Aan de leden brancheraad Bibliotheken

**Datum**

25 maart 2020

**Betreft / Onderwerp**

zondagtoeslag

**Doorkiesnummer**

088-3680260

**Email contactpersoon**

cbb-mediacultuur@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Beste brancheraad leden,

Hopelijk gaat het goed met jullie en jullie naasten in deze onzekere tijden. De bibliotheken zijn gesloten en jullie zitten zoals zoveel mensen thuis.

Ook de FNV heeft zijn dienstverlening aangepast. Nagenoeg iedere FNV medewerker werkt thuis en vergaderingen/bijeenkomsten zijn afgezegd of er wordt online vergaderd.

Als je vragen hebt over werk en corona kun je terecht op [www.fnv.nl/corona](http://www.fnv.nl/corona).

### **CAO/Zondagtoeslag**

27 februari hebben we nog een overleg gehad met de VOB. Daarin is natuurlijk gesproken over de cao. De VOB wil nog steeds zo snel mogelijk de gezamenlijke cao Openbare Bibliotheken/Kunsteducatie realiseren. De VOB wil de cao OB niet verlengen. Hooguit valt er misschien te praten over een ‘tussen cao’ van 1 juli 2020 tot 1 juli 2021 (einddatum cao KE).

Het belangrijkste struikelblok is de verlaging van de zondagtoeslag van 70% naar 25%. In het oorspronkelijke voorstel van de werkgevers zat een overgangsmaatregel, die inhield dat de mensen die het afgelopen jaar op zondag hadden gewerkt nog 2 jaar lang de toeslag van 70% houden; nieuwe medewerkers krijgen 25%.

Wij hebben voelen weinig voor zo'n overgangsmaatregel omdat er verschil in beloning ontstaat. Daardoor wordt het aantrekkelijk voor de werkgevers om nieuwe medewerkers (of medewerkers die niet eerder op zondag werkten) op zondag te laten werken en mensen die voorheen op zondag werkten niet meer in te roosteren op zondagen.

Om aan dit bezwaar tegemoet te komen heeft de VOB een nieuw voorstel aan ons gestuurd. De kern daarvan is: medewerkers die op zondag gewerkt hebben, krijgen een persoonlijke toeslag gebaseerd op het verschil tussen de oude toeslag van 70% en de nieuwe toeslag van 25%. Deze persoonlijke toeslag krijgen ze ook, als ze niet meer op zondag werken. Als ze wel op zondag werken, krijgen ze de nieuwe toeslag van 25%. Daarbij wil de VOB afspreken dat de persoonlijke toeslag geleidelijk wordt afgebouwd.

Aan ons belangrijkste bezwaar – de verlaging van 70% naar 25% - wordt hiermee niet tegemoet gekomen.

De situatie is nu:

- Cao OB loopt tot 1 juli 2020 en cao KE tot 1 juli 2021
- VOB wil de gezamenlijke cao OB/KE realiseren en wil de cao OB per 1 juli 2020 niet verlengen.
- Een tussen cao is wellicht bespreekbaar, maar dan moet de gezamenlijke cao wel per 1 juli 2021 gerealiseerd worden.
- Er is een iets beter voorstel voor een overgangsmaatregel betreffende de zondagtoeslag.
- De laatste loonsverhoging voor de bibliotheekmedewerkers dateert van 1 januari 2019; zonder cao dreigt een hele lange periode zonder loonsverhoging
- De recente bijeenkomsten in een aantal bibliotheken geven niet het beeld dat de leden massaal bereid zijn actie te voeren voor behoud van de huidige zondagtoeslag.

Wat we nog niet met de VOB hebben besproken is het volgende:

In een gezamenlijke cao OB/KE handhaven we voorlopig de zondagtoeslag van 70%. Daarmee is er een verschil in toeslag tussen OB en KE medewerkers. Maar er zijn meer verschillen die voorlopig gehandhaafd blijven: 2 salarisregelingen en 2 pensioenregelingen.

Deze verschillen zullen in de toekomst rechtgetrokken moeten worden ('harmonisatie arbeidsvoorwaarden'). In het kader van deze harmonisatie zal dan ook een oplossing voor de zondagtoeslag moeten worden gezocht.

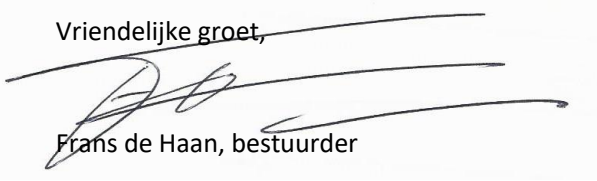
Met deze optie kopen we tijd en geven we niet meteen de huidige zondagtoeslag weg.

Ik vraag jullie zo snel mogelijk (binnen een week) een reactie te geven:

- Wat vind je van de nieuwe overgangsmaatregel
- Wat moet onze inzet zijn voor een volgend gesprek met de VOB
- Wat is je mening over het niet verlengen van de cao ('cao-loos tijdperk')
- Etc.

Reacties graag naar [frans.dehaan@fnv.nl](mailto:frans.dehaan@fnv.nl)

Vriendelijke groet,



Frans de Haan, bestuurder