



PROGRAMMA VAN DE PLATFORMSTUDIEDAGEN 2020

Werken in de bieb, wat hebben we nodig?

Voor

**Medezeggenschapsleden
uit de Bibliotheek/cultuurwereld**

DATA

31 maart en 1 april 2020

LOCATIE

Bergse Bossen

Driebergen

CURSUSLEIDING

Annegret Sterken
en Lieuwe de Vries



Informatie over de cursusdagen

Data	Dinsdag 31 maart en woensdag 1 april 2020
Aantal dagen	2-daagse cursus
Aantal deelnemers	Nog niet bekend
Cursuslocatie	Bergse Bossen te Driebergen
Cursusleiding	<i>Annegret Sterken</i> , KGCA Email: annegret@kgca.nl Mob: 0611753605 <i>Lieuwe de Vries</i> , KGCA E-mail: info@kgca.nl
Inleiders	<i>Frans de Haan</i> , FNV-bestuurder Cultuur en Bibliotheken <i>Marian van de Wal</i> , voorzitter Stichting Bibliotheek Werk
Werktijden	<i>Het programma is dit jaar net als voorgaande jaren wegens succes uitgebreid met een diner op de tweede avond, van 17.30 tot ca. 20.30 uur</i>
Aanmelding	Tot uiterlijk vrijdag 20 maart: <ul style="list-style-type: none">• via de platformwebsite www.platformbibliotheken.nl• per email: annegret@kgca.nl
Accommodatie	Bergse Bossen Traaij 299, 3971 GM DRIEBERGEN tel. (0343) 528 150 Website: www.bergsebossen.nl email: info@bergsebossen.nl
Routebeschrijving	Openbaar vervoer: Zie https://www.bergsebossen.nl/z/omgeving-ligging/ns-reisplanner/ Route eigen vervoer: Zie https://www.bergsebossen.nl/z/omgeving-ligging/route-eigen-vervoer/



Werken in de bieb, wat hebben we daarvoor nodig? Met plezier in werken, wat kan je zelf doen en wat kan een ander voor je doen?

Beste OR/PVT- leden,

De Platformstudiedagen staan voor de deur: op **31 maart en 1 april** is het weer zo ver. Nadat we de afgelopen jaren vooral gesproken hebben over de vele en grote veranderingen in de bibliotheekwereld richten we ons dit jaar in overleg met de Platformsteungroep op het *werken in de bibliotheek en wat daarvoor nodig is*. Dat is natuurlijk heel breed, dan heb je het over een goede beloning en waardering, een balans tussen werk en privé (werktijden!), een aanvaardbare werkdruk, inspirerend en uitdagend werk waar je ook voor opgeleid bent, loopbaanmogelijkheden, veiligheid en werkzekerheid. Een zeer breed onderwerp dus waar we voor deze twee dagen een aantal thema's uitgekozen hebben:

1. Goede arbeidsvoorwaarden die het werk 'lonend' maken, waar waardering uit spreekt en die de sector aantrekkelijk maken voor nieuwe collega's. Daarom kijken we dinsdag met *Frans de Haan* (FNV-bestuurder) naar de voortgang rond de nieuwe cao met vooral aandacht voor salaris en toeslagen, inschaling en functiewaardering en voor werktijden en roosters.
2. Goede arbeidsomstandigheden zoals aanvaardbare werkdruk, scholing en ontwikkeling, aantrekkelijk beroep, aantrekkelijke organisatie en sprankelende bibliotheek. Thema's waar de Stichting Bibliotheek Werk (SBW) zich mee bezig houdt en daar zal *Marian van de Wal*, (nieuwe voorzitter SBW), woensdag meer over komen vertellen.
3. Vanuit de praktijkervaring dat er in veel organisaties een kloof dreigt te ontstaan tussen 'oud' en 'nieuw', tussen 'jong' en 'oud', tussen 'mensen die hun tijd uitzitten' en 'mensen die zo graag iets nieuws willen proberen' kijken we naar Duurzaam Personeelsbeleid. Hoe voorkom je zo'n kloof? Hoe zorg je dat er in iedereen geïnvesteerd wordt en iedereen met plezier langdurig in de bibliotheek kan werken en we elkaar blijven inspireren i.p.v. afremmen en demotiveren? Of zien we hier spoken en is iedereen enthousiast over de toekomst en de eigen bijdrage daaraan?

Drie belangrijke thema's waar veel over te zeggen zal zijn. Daarnaast is er natuurlijk ook plaats voor de typische medezeggenschapsthema's zoals bevoegdheden, informatierechten en uitwisseling van ervaringen.

Nieuw is dit jaar dat er geen workshops zullen worden gehouden. In de evaluatie van vorig jaar en in gesprekken met de steungroep is geconstateerd dat er enerzijds meer ruimte zou moeten zijn om met de grote thema's aan de slag te gaan en anderzijds de workshops eigenlijk te weinig tijd krijgen om hun onderwerp echt aan te pakken waardoor ze gehaast en oppervlakkig bleven. In het programma zullen we daarom voldoende tijd voor reflectie en discussie inbouwen en zo voor de nodige afwisseling zorgen.



Dinsdag 31 maart 2020

- 10:00uur **Welkom**
- Huishoudelijke zaken
 - Toelichting op het programma en doelstellingen van de cursus
- 10:15 uur **Kennismaken met elkaar middels goede initiatieven en successen van de OR of PVT rond contacten met de achterban.**
- Ervaringen met contact met achterban: welke OR of PVT heeft bijzondere initiatieven genomen om de contacten met de achterban te verbeteren? Vanuit de steungroep kennen we er twee:
- **Mar en Fean** (S-W Fryslân) ging aan de slag met de werkdrukposter/kaart van SBW
 - **Eemland** hield een uitgebreide enquête.
- Maar er zijn vast wel meer ervaringen en ook mislukte pogingen kunnen heel leerzaam zijn! Denk hier bij je voorbereiding even over na en verras ons.
- 11:00 uur *Tijd voor koffie en thee*
- 11:30 uur **Inleiding op het thema ‘Werken in de bibliotheek, wat hebben we nodig?’**
- Annegret geeft een introductie op het centrale thema en de uitwerkingen daarvan die vandaag en morgen verder aan de orde zullen komen.
- 12:30 uur *Lunch*
- 14:00 uur **Goede arbeidsvoorwaarden en dat betekent o.a. een goede cao.**
- Allereerst neemt *Frans de Haan* ons mee in de stand van zaken rond de cao:
- Hoe staat het met de onderhandelingen?
 - Wat hebben de achterban-bijeenkomsten opgeleverd?
 - Wat zijn de breekpunten (werken en toeslag op zondag, roosters en meerwerk/overwerk, pensioenen)? Voor OR en PVT is ook FUWA interessant (en achtergrond ervan: waarom de knoop maar niet wordt doorgehakt)?
- 15:00 uur *Tijd voor koffie en thee*
- 15:15 uur Bespreking van alle informatie in kleine groepjes. Het accent ligt daarbij op ‘*wat betekent dit voor jouw?*’ Komt je balans werk-privé in gevaar als roosters zo laat bekend mogen worden? Wil je nog wel werken op zondag? Is er met het huidige, verouderde en ondoorzichtige FUWA-systeem wel sprake van een eerlijke beloning?
- 15:45 uur Samen verder met eerst de opvallende punten uit de groepjes en vervolgens de vraag ‘**Hoe nu verder?**’ Frans geeft aan wat hij (de FNV) voor mogelijkheden ziet en de zaal kan daarop reageren. En de vraag hoe kun je je eigen werkgever laten bewegen?



- 16:30 uur Tenslotte bespreken we de consequenties van het uitblijven van een akkoord.
- Wat betekent het als er na 30 juni geen overeenkomst is?
 - Wat doen de andere bonden (CNV, AvV, Kunstenbond)?
 - Wat betekent dit voor de samenwerking met Kunsteducatie?
- 17:30 uur *Diner*
- 19:00 – **Wat zeggen WOR en arbeidsrecht en wat kan de OR of PVT?**
- 20.30 uur We gaan op speelse wijze (m.b.v. een quiz) in kleine teams aan de slag met juridische vragen en praktijksituaties. De eeuwige roem is uiteindelijk maar voor één team weggelegd!
- 20:45 uur **Gezamenlijke afronding van de dag en daarna.....**
- Een gezamenlijk drankje voor degenen die willen en iedereen is vrij om te doen en laten wat hij of zij wil.



Woensdag 1 april 2020

- 9:30 uur **Platform, 'huishoudelijke zaken'**
Aandacht voor de 'huishoudelijke zaken' die voor het functioneren van het Platform geregeld moeten worden. Zie de bijgevoegde voorlopige agenda.
- 10:30 uur *Tijd voor koffie en thee*
- 11:00 uur **Duurzaam Personeelsbeleid is er voor iedereen, toch? Of is er in de praktijk een kloof en zelfs een groeiende kloof?**
We starten met een discussie. Hoe praat de klassieke biebmedewerker over de ander en omgekeerd? Waarmee treedt de bibliotheek naar buiten? Welk werk wordt in de moderne bibliotheek het best betaald? Wat weet je over de kosten in jouw bibliotheek van investeren in duurzaamheid en wie profiteren daarvan? Welke informatie hebben jullie over personeelsverloop, lengte en omvang van arbeidsovereenkomsten?
Na deze verkenning gaan we in op de mogelijke rol voor de OR of PVT. Is dit een zaak voor de medezeggenschap? Hoe zou je daar mee om kunnen gaan? Hoe vertegenwoordig je hierin verschillende belangen?
- 12:30 uur *Lunch*
- 13:30 uur **Duurzaam Personeelsbeleid, hoe kijkt de sector hier naar en welke rol kan en wil de Stichting Bibliotheek Werk hier in spelen?**
Marian van der Wal, voorzitter van SBW vertelt ons over doel en werkwijze van SBW en de samenhang met VOB en vakbonden (en misschien ooit Cultuur Educatie)? Na deze introductie gaan we praktisch aan de slag met enkele tools die SBW ontwikkeld heeft.
- 15:15 uur *Tijd voor thee en koffie*
- 15:45 uur **Duurzaam Personeelsbeleid, Arbeidsmarktanalyse en Kloof.**
Marian presenteert ons de belangrijkste resultaten van de laatste Arbeidsmarktanalyse.
Na deze presentatie halen we de discussie van vanochtend erbij. Wat zeggen cijfers over een eventuele kloof? Wat valt ons op?

Er is nu veel besproken maar wat kunnen (en willen!) we als medezeggenschap gaan doen? Welke informatie hebben we nodig, welke mogelijkheden en bevoegdheden hebben we? Zijn er nog initiatieven die genomen kunnen worden vanuit het Platform of OR-en PVT's?
Wat zijn de voorwaarden, faciliteiten waardoor er in de toekomst ook sprake kan zijn van stevige medezeggenschap in de bibliotheekbranche?
- 16:30 – **Afronding van de conferentie**
- 17:00 uur Met in elk geval de vraag: *wat hebben we geleerd en wat willen we de komende tijd allemaal nog meer doen en leren?*
- 17:30 – **Diner als afsluiting.**
19.30 uur



Voorlopige AGENDA

voor het huishoudelijk deel van de Platformstudiedagen 2020,
woensdagochtend 1 april van 9.30 tot 10.30 uur

1. Steungroep, werkwijze en samenstelling

Het Platform kent een steungroep van ca. 7 mensen die o.a. inhoud en organisatie van Platformstudiedagen bespreekt. De leden van de steungroep worden voor 2 jaar gekozen en treden volgens rooster af. Twee jaar geleden werden Elise van Plateringen (bibliotheek Eemland) en Saskia Hoenderkamp (OB Hilversum) gekozen. Vorig jaar werden Carolien Wiewel en Mieke Jansen (beiden OB Amsterdam) herkozen en werden Josien Messemaker (OR bibliotheek Katwijk), Derk Engberts (OR bibliotheek Flevomeer), Robert Stokkel (OR bibliotheken Mar en Fean), Marije Hoogland (OR bibliotheken Mar en Fean) en Jennifer Woering (OR Bibliotheek Hilversum) nieuw gekozen. Er werd toen een iets grotere steungroep samengesteld omdat het in de praktijk erg moeilijk blijkt om voltallig bijeen te komen.

Dit betekent dat Elise van Plateringen en Saskia Hoenderkamp aftreden. Zij stellen zich beiden weer herkiesbaar. Kandidaatstelling kan echter altijd nog ter vergadering.

2. Regionale Platformbijeenkomsten

Het afgelopen jaar is het idee ontstaan om naast landelijke studiedagen en de Platformtweedaagse ook regionale bijeenkomsten te organiseren om zo de contacten tussen ondernemingsraden en personeelsvertegenwoordigingen te stimuleren, meer aandacht te kunnen besteden aan thema's die regionaal spelen en 'dichter bij huis' te blijven. Deze bijeenkomsten zouden vanuit de regio zelf en met ondersteuning vanuit het steunpunt georganiseerd kunnen worden. Deze bijeenkomsten kunnen ook benut worden om OR'en of PVT's die nog geen lid zijn van het Platform kennis te laten maken. Voorlopig wordt gedacht aan bijeenkomsten in Noord (Fryslân, Groningen en Drenthe), Overijssel, Gelderland, Utrecht/Flevoland, Noord en Zuid Holland, en Zuid (Noord Brabant, Zeeland en Limburg). Wat denken we hiervan? Is het zinvol en biedt het mogelijkheden? Is de spreiding logisch?

3. Platformbijeenkomsten en thema's in 2020:

Gebruikelijk is dat er in de loop van het jaar één, twee of drie studiedagen (waarvan in elk geval één in het najaar) worden georganiseerd over 'brandende kwesties'. Welke onderwerpen zouden dit jaar aan de orde moeten komen en wanneer dan?

4. Overige Platformactiviteiten, wensen, opmerkingen enz.

5. Rondvraag en sluiting