



PROGRAMMA VAN DE PLATFORMSTUDIEDAGEN 2019

Voor

**Medezeggenschapsleden
uit de Bibliotheekwereld**

DATA

9 en 10 april 2019

LOCATIE

Bergse Bossen

Driebergen

CURSUSLEIDING

Annegret Sterken
en Lieuwe de Vries



Informatie over de cursusdagen

Data	Dinsdag 9 en woensdag 10 april 2019
Aantal dagen	2-daagse cursus
Aantal deelnemers	Nog niet bekend
Cursuslocatie	Bergse Bossen te Driebergen
Cursusleiding	<p>Annegret Sterken, KGCA Email: annegret@kgca.nl Mob: 0611753605</p> <p>Lieuwe de Vries, KGCA E-mail: lieuwe@kgca.nl</p>
Inleiders	<p>Robin Verleisdonk is lid van Expeditie Anton – het innovatieteam van de Bibliotheek Eindhoven</p> <p>Mark Deckers is strategisch adviseur bij Rijnbrink</p> <p>Els Unger is advocaat bij van Unger Van Els en gespecialiseerd in medezeggenschap</p>
Werktijden	<i>Het programma is dit jaar net als vorig jaar wegens succes uitgebreid met een diner op de tweede avond, van 17.30 tot ca. 20.30 uur</i>
Aanmelding	<p>Tot uiterlijk vrijdag 29 maart:</p> <ul style="list-style-type: none">• via de platformwebsite www.platformbibliotheken.nl• per email: annegret@kgca.nl o.v.v. de gewenste workshops (2 per deelnemer).
Accommodatie	<p>Bergse Bossen Traaij 299, 3971 GM DRIEBERGEN tel. (0343) 528 150 Website: www.bergsebossen.nl email: info@bergsebossen.nl</p>
Routebeschrijving	<p>Openbaar vervoer: Zie https://www.bergsebossen.nl/z/omgeving-ligging/route-vanaf-ns-station/</p> <p>Route eigen vervoer: Zie https://www.bergsebossen.nl/z/omgeving-ligging/route-eigen-vervoer/</p>



Vernieuwing, verandering en transitie in de bibliotheek. Overkomt het ons of heeft de medezeggenschap daar ook een rol in?

Beste OR/PVT- leden,

Jullie weten als geen ander dat de bibliotheken met aanverwante organisaties grote veranderingen hebben doorgemaakt en nog steeds doormaken. Een verschuiving naar het maatschappelijk-, cultuur- en onderwijsveld is breed herkenbaar. Daardoor werk je op de werkvloer anders, met andere doelgroepen, andere projecten en andere collega's (wel of niet betaald). Je werkt ook in andere omstandigheden: langere openingstijden, zelforganiserende teams, werken met vrijwilligers.

Jos Debeij heeft tijdens het Platformjubileum in sneltreinvaart veel van die veranderingen laten zien. Hij stelde echter ook uitdrukkelijk dat er in het wezen van de bibliotheek in 100 jaar niet zo veel veranderd is: *de bibliotheek als laagdrempelige toegang tot kennis en ontwikkeling voor iedereen*. Alleen de manier waarop verandert: toegang tot kennis is nu veel meer dan alleen 'beschikbaar stellen'.

Laagdrempelig is gebleven. De laatste tijd zijn er dan ook weer geluiden op te vangen dat de zogenaamde 'klassieke bibliotheek' nog steeds aandacht behoeft. En dat de klassieke vaardigheden van een bibliothecaris, zoals ondersteunen bij persoonlijke ontwikkeling en het doorvragen bij klanten ook weer in de belangstelling komen. Voor 2,5 miljoen Nederlanders is 'digitaal' niet vanzelfsprekend en daar kan de fysieke bibliotheek een grote rol spelen, bijvoorbeeld door belastingprojecten (voorlichting) of wijkwinkels in de bibliotheek.

Bij al deze veranderingen (met soms een slingerbeweging) kan de medezeggenschap een belangrijke rol spelen, maar hoe dan? Daar gaan we dit jaar op de Platform tweedaagse naar kijken: hoe kun je als OR/PVT in verschillende fasen bij de veranderingen betrokken zijn, welke verschillende rollen heb je en hoe kun je deze het beste spelen?

Daarbij mogen we de openingszin van Jos Debeij echter niet vergeten:

Je moet wat willen om het voor elkaar te krijgen!

De eerste dag staat vooral in het teken van die veranderingen. De leuke die ons kunnen inspireren en de ingrijpende waar we als persoon en als medezeggenschap bij betrokken willen zijn. *Robin Verleisdonk* en *Mark Deckers* nemen ons hierin bij de hand. En als je er dan bij betrokken wordt, *wat willen we dan?* En is dat dan iets individueels of bibliotheek gebonden of hebben we ook wensen die we allemaal delen? Die we ook gezamenlijk in een statement, in een oproep naar buiten willen brengen?

De tweede dag gaat over de middelen en de mogelijkheden van de medezeggenschap. *Els Unger* gaat in op een aantal concrete vragen rond de bevoegdheden, rechten en mogelijkheden van medezeggenschap en werknemer. Ook de cao als belangrijk instrument komt dan aan de orde.

Beide dagen worden ook workshops georganiseerd en is er ruim tijd voor de uitwisseling van vragen, knelpunten en tips en natuurlijk voor de gezelligheid!



Dinsdag 9 april 2019

- 9:30 uur **Welkom**
- Huishoudelijke zaken
 - Toelichting op het programma en doelstellingen van de cursus
- 9:45 uur **Kennismaken met elkaar middels leuke initiatieven in de eigen bibliotheek**
- Hier zijn we vorig jaar mee gestart. En dit onderdeel was goed bevallen. Ondertussen zijn we weer een jaar verder en zijn er weer andere nieuwe projecten. Welke succesverhalen zijn er? Welke leuke, inspirerende initiatieven zien we in de bibliotheekwereld?
- Werkwijze*
- Elke deelnemende OR of PVT heeft van te voren nagedacht over een leuke, bijzondere activiteit binnen of rondom je eigen bibliotheek. Je mag zelf bepalen hoe je dat presenteert. Afhankelijk van met hoeveel OR-en en PVT we zijn, krijgt elke OR/PVT een bepaalde tijd ter beschikking. We willen iedereen namelijk de gelegenheid geven om een initiatief toe te lichten, te laten zien of horen. We laten ons verassen.
- 10:30 uur *Tijd voor koffie en thee*
- 10:45 uur **Robin Verleisdonk: het Antonproject**
- Robin Verleisdonk* is lid van 'Expeditie Anton' – het innovatieteam van de Bibliotheek Eindhoven. Hij draagt in dat project zijn steentje bij aan een toekomstbestendige bibliotheek. De huiskamer van de stad, waar ontmoeting, kennisuitwisseling en inspiratie centraal staan.
- Robin is ook ex-OR-lid bij de bibliotheek. Hij gaat vertellen hoe het Anton project tot stand is gekomen en wat het inhoud. Daarbij zullen we ook zelf creatief aan de slag moeten.
- 12:30 uur *Lunch*
- 14:00 - 17:00 uur **Mark Deckers: veranderende bibliotheek, het veranderende personeel en de veranderende opstelling van de OR-en en PVT's**
- Mark Deckers* ondersteunt als strategisch adviseur bij Rijnbrink al jarenlang bibliotheken bij hun strategie en innovatie. Hij was ooit voorzitter van de OR en ook een aantal keer (tijdelijk) bibliotheekdirecteur. Hij schreef op zijn weblog in de afgelopen jaren meer dan 1.000 artikelen over zaken rond het bibliotheekwerk waaronder over de veranderende rol van medewerkers. Hij neemt jullie mee in deze ontwikkelingen en gaat samen met jullie op zoek naar wat dit betekent voor de rol van de OR of PVT.
- Na de presentatie en discussie zullen jullie actief een opdracht uitvoeren. Daarin gaan we aan de slag met een gezamenlijk geluid naar buiten: een statement!
- Wat zou je nu als gezamenlijke OR'en en PVT's willen voorstellen aan de werkgevers? Waar zou je voor willen pleiten? Waar moet oog voor zijn?



17:30 uur *Diner*

19:00 – **Workshop ronde I**

20.30 uur

20.45 uur **Gezamenlijke afronding van de dag en daarna.....**

Een gezamenlijk drankje voor degenen die willen en iedereen is vrij om te doen en laten wat hij of zij wil.



Woensdag 10 april 2019

- 9:30 uur **Platform, 'huishoudelijke zaken'**
Aandacht voor de 'huishoudelijke zaken' die voor het functioneren van het Platform geregeld moeten worden. Zie de bijgevoegde voorlopige agenda.
- 10:30 uur *Tijd voor koffie en thee*
- 11:00 uur **Workshopronde 2**
- 12:30 uur *Lunch*
- 13:30 uur **Els Unger: wat zijn je rechten als OR en medewerker; wat kan wel en wat niet!**
Els Unger is advocaat bij Unger Van Els. Zij zal juridische vragen beantwoorden als het gaat om de WOR en/of arbeidsrechtelijke vraagstukken. Als steungroep hebben we een aantal vragen/casussen bij haar neergelegd. Zij zal deze juridisch toelichten. Jullie kunnen ter plekke vragen neerleggen. Wil je echter dat er dieper op in gegaan wordt dan kun je dit melden bij Annegret. (annegret@kgca.nl). Dit kan tot 29 maart. Annegret zal dan zorgen dat de vragen bij Els Unger komen.
- 15.30 uur *Tijd voor thee en koffie*
- 16:00 uur **Stand van zaken rondom de nieuwe CAO**
We geven een overzicht hoe de stand van zaken is. En wat betekent dit voor de medezeggenschap. Zijn er nog initiatieven die genomen kunnen worden vanuit het Platform of OR-en PVT's?
Wat zijn de voorwaarden, faciliteiten waardoor er in de toekomst ook sprake kan zijn van stevige medezeggenschap in de bibliotheekbranche?
- 16:30 – **Afronding van de conferentie**
- 17.00 uur Met in elk geval de vraag: *wat hebben we geleerd en wat willen we de komende tijd allemaal nog meer doen en leren?*
- 17:30 – **Diner**
20.00 uur



WORKSHOPS 2019

Ook dit jaar worden tijdens de Platform studiedagen een aantal workshops georganiseerd. Hieronder het aanbod wat in elk geval gedaan kan worden. Het is natuurlijk altijd mogelijk om andere onderwerpen in de dienen. Bij voldoende belangstelling kan zo'n workshop dan ook georganiseerd worden.

1. Uitwisseling van ervaringen rondom het thema: samen werken met lokale partners of gefuseerd zijn met een partner

Welke samenwerkingsvormen komen we in de praktijk tegen, wat loopt lekker en waar kun je als medewerker tegenaan lopen in een dergelijke organisatievorm? Wat betekent dit voor PVT en OR? Gaan de plannen rondom de CAO dit soort problemen oplossen of verzachten?

2. Hoe heb je meer invloed als OR- of PVT-lid: wat werkt wel en wat niet?

De workshop-begeleider komt met een aantal aanbevelingen en we spreken met elkaar door wat wel/niet werkt in de praktijk. Je moet wat willen om het voor elkaar te krijgen! Wat is je rol als onderhandelaar?

3. Duurzaam personeelsbeleid: meten is weten

Degene die aan deze workshop willen deelnemen hebben van te voren huiswerk gekregen: verzamelen van informatie over het opleidingsbudget. Met elkaar zullen we de resultaten vergelijken en het streven is dat elke OR of PVT doelstellingen formuleert voor wat betreft opleidingsbeleid! Een goed opleidingsbeleid is een belangrijk onderdeel van duurzaam personeelsbeleid!

4. Rol van OR voor het goed functioneren van vrijwilligersbeleid!

Veel bibliotheken werken met vrijwilligers. Waar functioneert dit goed, waar loopt dit stroef? Wat kun je doen als OR als je merkt dat het stroef verloopt en hoe kun je dat wat goed is behouden?

5. OR en Raad van Toezicht. Praktijkverhaal van Christine Kliphuis lid van de Raad van Toezicht bij bibliotheek aan de Vliet

Wat is de rol van de Raad van Toezicht? Hoe passen zij in de Bibliotheek aan de Vliet de Governance Code Cultuur toe en hoe verloopt het contact met de OR?

Christine Kliphuis, vanaf de oprichting betrokken bij het Platform, voormalig steungroep-lid en OR-lid, en nu schrijver en lid van deze RvT, zal haar praktijk met jullie delen.

6. Hoe betrek je de collega's actief bij het OR-werk?

Het is vaak lastig om nieuwe OR-leden te vinden, om collega's warm te krijgen voor OR/PVT onderwerpen. Vanochtend hebben we Design-thinking besproken. Zou deze methode geschikt zijn om de achterban /OR-leden actiever bij het medezeggenschap te betrekken?

7. Aandacht voor veiligheid!

In deze workshop staan we stil bij arbo-vraagstukken. Hoe zorg je ervoor dat er aandacht is en blijft bij de werkgever maar ook bij de collega's voor veiligheid zowel fysiek als sociaal. Veel veranderingen zoals alléén werken in een vestiging of samenwerken met samenwerkingspartners, langere openingstijden of andere of uitgebreidere taken krijgen, hebben een impact op de medewerkers. Welke rol pak je op als OR of PVT?



Voorlopige AGENDA

voor het huishoudelijk deel van de Platformstudiedagen,
woensdagochtend van 9.30 tot 10.30 uur

1. Steungroep, werkwijze en samenstelling

Het Platform kent een steungroep van ca. 7 mensen die o.a. inhoud en organisatie van Platformstudiedagen bespreekt. De leden van de steungroep worden voor 2 jaar gekozen en treden volgens rooster af. Vorig jaar werden Joke Beking (bibliotheek Hengelo) en Saskia Hoenderkamp (OB Hilversum) herkozen en Elise van Plateringen (bibliotheek Eemland) gekozen. Dit jaar treden af: Carolien Wiewel, Mieke Jansen (beiden OB Amsterdam), Antoinette Sanders (bibliotheek Enschede) en Hetty de Groot (bibliotheek Helmond-Peel) af. Antoinette wil het stokje graag overdragen. Carolien wil graag door. Van Mieke en Hetty weten we het nu nog niet. Dit betekent dat er dit jaar vier vacatures in de steungroep zijn waarvoor zich tot nu toe één kandidaat heeft gesteld. Nieuwe steungroepleden gezocht dus. Wie o wie meldt zich?

2. Platformbijeenkomsten in 2019

In januari heeft dit jaar de bijeenkomst 'Duurzaam personeelsbeleid' plaatsgevonden. Gebruikelijk is dat er in de loop van het jaar één, twee of drie studiedagen (waarvan in elk geval één in het najaar) worden georganiseerd over 'brandende kwesties'. Welke onderwerpen zouden dit jaar aan de orde moeten komen en wanneer dan?

3. Platform in de toekomst

In november 2018 hebben we feestelijk het 35 jaar jubileum gevierd van het platform in Hilversum. Daar hebben we ook met elkaar ideeën besproken hoe het verder kan met het Platform, zoals Facebook. We bekijken hoe het met de uitwerking van de ideeën staat. Wat werkt wel en wat (nog) niet? En misschien zijn er wel nieuwe ideeën?

4. Rondvraag en sluiting