



Enquête samenvoeging cao's Openbare Bibliotheken en Kunsteducatie

Door vakbonden en werkgeversorganisaties betrokken bij de cao's Openbare Bibliotheken (OB) en Kunsteducatie (KE) wordt overleg gevoerd over het samenvoegen van de twee cao's. De FNV neemt deel aan dit overleg.

Voor de FNV is het van groot belang te weten wat de leden (en niet-leden) vinden van deze voorgenomen samenvoeging van deze cao's.

Daartoe heeft de FNV in de periode 20 augustus 2018 t/m 15 september een enquête gehouden onder de medewerkers van de bibliotheken.

Het betrof een online enquête. De circa 1300 FNV leden bij de bibliotheken ontvingen een email met een link naar de enquête. Tevens werd de leden gevraagd collega's die geen lid zijn van de FNV te vragen de enquête in te vullen. Daarnaast is de enquête onder de aandacht gebracht via WhatsApp groepen en andere platforms binnen de bibliotheeksector. Ook zijn er posters en visitekaartjes verspreid om de enquête te promoten.

De enquête is ingevuld door 1441 medewerkers van de bibliotheken. De vraag of men lid is van de FNV is door 1102 deelnemers ingevuld. 44,10% gaf aan lid te zijn en 55,9% gaf aan geen lid van de FNV te zijn.

Het exacte aantal werknemers in de branche is niet bekend. In 2016 waren volgens het CBS 6.639 personen werkzaam in de branche openbare bibliotheken. Dit is exclusief de medewerkers van de provinciale ondersteuningsinstellingen, die wel aan de enquête konden deelnemen.

Geconcludeerd kan worden dat ca. 20% van de medewerkers heeft deelgenomen. Ruim de helft daarvan is geen lid van de FNV.

Resultaten (samenvatting)

Aanzienlijke twijfels bij voorgenomen samenvoeging cao's

De voorgenomen samenvoeging van de cao's OB en KE wordt door 19% van de medewerkers als belangrijk ervaren. Ruim 35% vindt de samenvoeging niet belangrijk en ruim 42% staat er neutraal tegenover.

Uit de opmerkingen blijkt dat veel mensen twijfels hebben over het nut en de noodzaak van de samenvoeging van de 2 cao's:

"Voor hoeveel bibliotheken regelen wij dit? Welk probleem wordt opgelost?"

"Verschillende takken van sport"

"Ik weet niet wat de voor- en nadelen zijn"

Als het tot een samenvoeging komt, is 98,5% van mening dat dit niet mag leiden tot een verslechtering van het salaris en salarisperspectief van de bibliotheekmedewerkers.

Driekwart vindt dat alle arbeidsvoorwaarden in de nieuwe tenminste gelijk moeten zijn aan die in de huidige cao OB. Een vijfde deel van de respondenten kan zich vinden in een (geringe) verslechtering van bepaalde arbeidsvoorwaarden, mits daar verbeteringen van andere arbeidsvoorwaarden tegenover staan.



Belangrijkste cao onderwerpen

Salaris wordt overduidelijk als belangrijkste cao onderwerp gezien. Vakantie/verlof en pensioen zijn gedeeld tweede. Werktijden, duurzame inzetbaarheid, scholings-/opleidingsfaciliteiten en sociaal plan volgen op gepaste afstand als derde.

Bijna 70% geeft de voorkeur aan een minimum cao, waarin ten gunste van de werknemers van de cao bepalingen afgeweken kan worden.

Modernisering cao

Modernisering/vernieuwing van de cao is één van de doelstellingen van de samenvoeging van de cao's OB en KE. Nieuwe onderwerpen als een persoonlijk budget voor opleiding/ontwikkeling, een generatiepact en een levensfasebudget (in uren) worden door zo'n 80% als belangrijk of erg belangrijk gezien. Het levensfasebudget scoort hierbij het hoogst.

In de huidige cao OB is een meerkeuzesysteem opgenomen. Bijna driekwart van de respondenten vindt een meerkeuzesysteem van belang.

Een derde van de respondenten maakt(e) gebruik van het huidige meerkeuzesysteem.

Toeslagen

De helft vindt de huidige zon- en feestdagen toeslag van 70% voldoende. Echter de beperking van de toeslag tot het maximum van schaal 4 wordt door ruim 90% als niet redelijk gezien.

Minder dan 10% vindt een toeslag voor het werken op onregelmatige tijden niet meer passen bij de 24-uurs economie.

Minder dan een derde van de respondenten vindt de huidige overwerktoeslag voldoende. Een grote meerderheid vindt dat de medewerker moet kunnen kiezen om de toeslag in geld of in tijd te laten uitkeren.

Uit de opmerkingen blijkt dat overwerk door parttimers bij een deel van de medewerkers een zorgpunt is:

"Lastig om als parttimer je overwerkuren te compenseren".

"Parttimers zijn de jojo's van de organisatie, ze werken heel productief en zijn goedkoper dan fulltime medewerkers, dus overwerk gewoon betalen. Parttimers hebben al veel werk te doen in weinig uren".

"Om het werk af te krijgen maken ze overuren. Als ze die moeten compenseren met tijd dan blijft er daarna nog meer werk liggen. Van de regen in de drup dus".

Pensioen

Het vertrouwen in de huidige pensioenregeling en in het Pensioenfonds Openbare Bibliotheken is groot. Slechts 6% geeft aan geen vertrouwen te hebben.

Een ruime meerderheid wil de huidige premieverdeling tussen werkgever en werknemer handhaven.



Wat betekent dit voor de inzet van de FNV?

Leden/medewerkers vinden de samenvoeging van de twee cao's niet belangrijk. Voor de FNV heeft de samenvoeging dan ook geen prioriteit.

De FNV wil een goede cao voor de openbare bibliotheken. Mocht het tot een samenvoeging komen, dan is overduidelijk dat verslechtingen niet acceptabel zijn.

Leden/medewerkers staan positief tegenover enkele onderwerpen die niet in de huidige cao zijn opgenomen. Met name is er belangstelling voor een levensfasebudget en een persoonlijk ontwikkel-/opleidingsbudget. De FNV zal m.b.t. deze thema's voorstellen indienen voor de nieuwe cao.

Wat betekent dit voor jou als FNV lid?

Wij zetten ons in voor een goede cao voor de medewerkers in de bibliotheken. De grote respons op de enquête (ook van niet-leden) is voor ons een belangrijke steun.

We zullen je regelmatig informeren over de voortgang van de besprekingen over de cao. Als we je hulp nodig hebben om tot een goed resultaat te komen, zullen we daartoe een oproep doen.

Uitslag enquête

Als je de volledige uitslag van de enquête wilt ontvangen, stuur dan een email naar: cbb-mediacultuur@fnv.nl.