



PROGRAMMA VAN DE STUDIEDAG

Voor

**Leden van het Platform voor medezeggenschap
in de bibliotheeksector**

DATA

Donderdag 24 januari 2019

LOCATIE

OBA Amsterdam

Amsterdam

CURSUSLEIDING

Annegret Sterken



Informatie over de studiedag

Data	Donderdag 24 januari
Locatie	OBA Oosterdok Oosterdoksade 143 1011 DL Amsterdam
Cursusleiding	Annegret Sterken e-mail: annegret@kgca.nl Mobiel 0611753605
Literatuur	<ul style="list-style-type: none">• <i>Inzicht in de ondernemingsraad</i>, editie 2019 (maar wat ouder kan ook)• <i>CAO Bibliotheken</i> https://www.fnv.nl/site/alle-sectoren/caos/caos/publiek-belang/919000/Openbare_Bibliotheken_-_cao_2015-2019_excl_Fondsen-cao_SBW_incl_Sociaal_Contract.pdf• Veranderingen op de arbeidsmarkt van Openbare bibliotheken https://www.bibliotheekwerk.nl/
Werktijden	Ochtend: van 09:30 tot 12:30 uur Middag: van 13:30 tot 16:30 uur
Aanmelding en kosten	Aanmelding voor deze studiedag graag zo spoedig mogelijk maar in elk geval <i>vóór donderdag 10 januari</i> liefst per email aan annegret@kgca.nl .
Bereikbaarheid	Deelname kost € 380,- per persoon. Bij verhindering kan er ter vervanging altijd een ander OR- of PVT-lid komen. Vanaf de halte Amsterdam Centraal Station is het nog enkele minuten lopen. De OBA Oosterdok bevindt zich aan de linkerkant van het Centraal Station (als je met je rug naar het station staat). Je loopt voorbij de trams en langs het Double Tree By Hilton hotel. Aan het einde van de Oosterdoksade zie je de OBA Oosterdok.



Beste deelnemer,

De bibliotheeksector heeft een aantal uitdagingen zoals:

- Het binden van jonge medewerkers. Met enige moeite lukt het om jongere medewerkers te werven voor het bibliotheekwerk. Wat er echter vaak in de praktijk gebeurt is dat ze niet zo lang blijven.
- Sommige medewerkers zien de huidige situatie als een verschraling van hun werkinhoud. Hoe kun je deze medewerkers motiveren?
- Er wordt steeds meer flexibiliteit van medewerkers gevraagd bijvoorbeeld door ruimere openingstijden en steeds minder betaalde collega's. Steeds vaker is er geen middenkader meer en mag de groep het zelf oplossen. Hoe stem je werk en privé-leven op elkaar af?

Deze uitdagingen vinden we ook terug in het rapport: Veranderingen op de arbeidsmarkt van Openbare bibliotheken

In een organisatie die een duurzaam personeelsbeleid heeft werken de medewerkers langer, gezond en met plezier. Veel OR-en PVT's willen zich daar graag voor inzetten. Personeelsbeleid is een belangrijk onderwerp voor een OR/PVT. Het raakt immers direct je achterban. Personeelsbeleid kent op zich veel verschillende aandachtsgebieden. Bijvoorbeeld:

- Strategisch personeelsbeleid (afstemming talenten op wat er in de nabij toekomst gevraagd wordt van medewerkers gezien de organisatiedoelstellingen)
- Ontwikkeling en scholing van medewerkers
- Leefstijdsfase bewust personeelsbeleid
- Gezond en met plezier werken (arbeidsomstandigheden)

Door ervaringen met elkaar te delen krijgen we een beeld van de trends en ontwikkelingen in bibliotheekland. Op deze studiedag zoemen we in op de verschillende begrippen binnen duurzaam personeelsbeleid en hoe je als OR/PVT er maximaal invloed op uit kunt oefenen. Want wie wil het niet: collega's die gezond en goedlachs hun werk kunnen doen.

Tijdens deze studiedag staan we stil bij de uitdagingen in de bibliotheeksector als het gaat om personeelsbeleid en leer je wat duurzame inzetbaarheid is, en hoe je het praktisch kunt aanpakken als OR.

Daarbij komen de volgende **OR-vragen over duurzame inzetbaarheid** aan de orde:

- Wat is duurzame inzetbaarheid en waarom is duurzame inzetbaarheid hard nodig?
- Cao en wetgeving.
- De mogelijke rol van de medezeggenschap



- Hoe kunnen we als OR invloed uitoefenen en meedenken over het beleid rond duurzame inzetbaarheid?
- Hoe kunnen we allerlei bestaande initiatieven en regelingen beter op elkaar afstemmen in een samenhangend beleid gericht op duurzame inzetbaarheid (RI&E, arbo- en arbeidsvoorwaardenregelingen die elkaar versterken)?
- Hoe zorgen we dat duurzame inzetbaarheid een vast onderdeel wordt van strategisch beleid?
- Hoe maken we duurzame inzetbaarheid concreet in onze organisatie?

Vanzelfsprekend is er in het programma en in de pauzes ook ruimte voor discussie en het uitwisselen van ervaringen, vragen en goede ideeën!

Om die uitwisseling te ondersteunen ook de *dringende oproep om materiaal uit je eigen bibliotheek mee te nemen*: sociaal jaarverslagen, regelingen op het gebied van personeelsbeleid. (opleidingsbeleid, in- door- en uitstroombeleid, mantelzorgbeleid, arbobeleid en werknemerstevredenheidsbeleid, contacten met vitaliteitsbureau 's e.d.).

Neem ze mee!

Met vriendelijke groet en tot donderdag 24 januari

Annegret Sterken



Donderdag 24 januari 2019

9:30 uur **Ontvangst met koffie**

10:00 uur **Start van de studiedag**

- huishoudelijke zaken
- toelichting op het programma

10:15 uur **Wat is duurzaam personeelsbeleid en waarom is het nodig?**

Waarom moet er beleid voor duurzaam personeelsbeleid komen en wat is dan het doel? Wat is het verschil met duurzame inzetbaarheid? We bekijken de context van duurzaam personeelsbeleid en zoomen in op de verschillende elementen. We doen dit aan de hand van een concrete opdracht over het verkrijgen van de juiste informatie.

11:15 uur **Pauze**

11:30 uur **Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt van Openbare Bibliotheken, strategisch personeelsbeleid**

De nieuwste arbeidsmarktanalyse openbare bibliotheken van BibliotheekWerk is beschikbaar. In een korte inleiding schetst *Annegret Sterken* de belangrijkste resultaten van dit onderzoek. Doel van dat onderzoek is om de verwachte ontwikkelingen op de arbeidsmarkt van jullie branche in kaart te brengen. Daarbij gaat het om ontwikkelingen ten aanzien van de aard en omvang van werkgelegenheid, beleid dat van invloed is, de structuur van de branche, kwaliteit van de arbeid en het personeelsbeleid.

Nadat jullie inzicht hebben gekregen over landelijke ontwikkelingen ga je aan de slag met een opdracht om de eigen personeelsverwachtingen in jouw organisatie in beeld te krijgen.

12:30 uur **Lunch**

13:30 uur **Duurzaam personeelsbeleid een praktijkvoorbeeld.**

Francis Kat, HR-manager van de OBA vertelt hoe ze bij de OBA duurzaam personeelsbeleid invullen. Francis kan ook meer vertellen over het HR-netwerk voor openbare bibliotheken. Het HR-netwerk is in het leven geroepen door stichting BibliotheekWerk, SPN, VOB en KB en moet er voor zorgen dat medewerkers en directeuren met HR in het takenpakket kunnen blijven vernieuwen en meegaan met veranderingen. Dit is natuurlijk ook een goede informatiebron voor OR-en en PVT's. We zullen met haar een spel spelen wat inzichtelijk maakt wat duurzaam personeelsbeleid kan inhouden.

15.00 uur **Pauze**

15.30 uur **Personeelsinstrumenten en -beleid in kaart.**



Elke OR/ PVT brengt de verschillende HR instrumenten die nu gebruikt worden in de eigen organisatie in kaart. In een opdracht bekijk je of het voldoende is en of de instrumenten elkaar versterken of tegenwerken als het gaat om duurzaam personeelsbeleid.

We maken ook een klein uitstapje naar de cao onderhandelingen. Welke onderwerpen worden daar besproken of zijn in voorbereiding voor duurzaam personeelsbeleid?

16.00 uur **Actieplan**

Vandaag hebben we gezien dat je vanuit verschillende invalshoeken aan de slag kunt gaan met duurzaam personeelsbeleid en dat dit afhankelijk is van de situatie in de eigen organisatie. We sluiten deze dag af met het opstellen van de belangrijkste actiepunten voor de OR of PVT.

Misschien ligt er ook nog een taak voor het Platform.

16:30 uur **Samenvatting en afsluiting**