



Amsterdam, 6 maart 2018

OVERDRACHT CAO OPENBARE BIBLIOTHEKEN

Met ingang van 1 maart heb ik de cao Openbare Bibliotheken overgenomen van collega Jan Wagenaar. Ik werk al heel wat jaren bij de FNV. Ik heb cao's in de cultuursector (o.a. Nederlandse Podia en Nederlandse Poppodia en Festivals) en in de industrie (verpakkingsector, papier en karton) in mijn pakket gehad. Daarnaast zit ik in het bestuur van Pensioenfonds PGB.

Voor ik bij de FNV kwam werken, was ik werkzaam bij diverse poppodia en festivals.

Cao Openbare Bibliotheken

De huidige cao loopt tot en met 30 juni 2019. Normaal gesproken zouden we genoeg tijd hebben ons voor te bereiden op de cao die in moet gaan op 1 juli 2019. Echter in de huidige cao is afgesproken door vakbonden en werkgeversorganisatie dat een samengaan met de cao Kunsteducatie (KE) wordt nagestreefd. Het traject om tot een gezamenlijke cao met KE te komen is enige tijd geleden al gestart. Bij dit traject zijn van de zijde van de openbare bibliotheken (OB) FNV, CNV en werkgeversvereniging VOB betrokken. Namens KE zijn de vakbonden NTB (Toonkunstenaarsbond), Kunstenbond (ook een FNV bond) en de AVV ('Alternatief Voor Vakbonden') en de werkgeversorganisatie Cultuurconnectie betrokken.

Voorlopig ga ik er van uit dat er voldoende synergie en overlap bestaat in de activiteiten van bibliotheken en kunsteducatie-instellingen is om tot een gezamenlijke cao te komen. We gaan meedraaien in het traject. Dit is immers afgesproken in de cao. Bovendien willen we niet het risico lopen dat de AVV (een organisatie met nauwelijks leden) buiten ons om een cao afsluit, wat eerder bij KE wel is gebeurd.

Onze uitgangspunten

Samen met Jacqueline Boerebach en Mischa van Vlaardingen (leden van onze onderhandelingsdelegatie) heb ik onze uitgangspunten en inzet voor de gezamenlijke cao OB/KE geformuleerd. Dat was dringend nodig omdat, zoals gezegd, het traject om tot een gezamenlijke cao te komen al was gestart. Onze uitgangspunten zijn:

1. FNV dient contractpartij te zijn.
Een cao met alleen AVV of AVV, Kunstenbond en NTB eventueel aangevuld met CNV is niet acceptabel.
Als er met andere bonden onacceptabele verslechtingen worden afgesproken

zullen wij ons daar tegen verzetten. Daarbij kan het nodig zijn dat we de steun en hulp van onze leden in moeten roepen.

2. Wij wensen geen verslechtingen voor onze leden/huidige medewerkers in de nieuwe cao. Eventuele verslechtingen moeten worden gecompenseerd.
3. De cao OB loopt t/m 30-6-19. Het streven is dat de gezamenlijke cao op 1-7-19 in werking treedt. Wij zien de totstandkoming van de gezamenlijke cao niet los van de onderhandelingen over de cao vanaf 1-7-19. Begin 2019 zullen wij de punten uit het arbeidsvoorwaardenbeleid 2019 van de FNV inbrengen (o.a. voorstel loonsverhoging) nadat we onze leden daarover hebben geraadpleegd.

Wij hebben de cao's OB en KE op onderdelen vergeleken. De cao OB is in het algemeen beter dan de cao KE. Voor de belangrijkste onderwerpen (functiewaardering, loon, toeslagen, pensioen, loondoorbetaling bij ziekte en sociaal plan) hebben we bepaald wat we willen bereiken. Daarbij gelden de hierboven genoemde uitgangspunten.

We zullen onze leden regelmatig informeren over de ontwikkelingen. Een gezamenlijke cao met KE kan alleen afgesloten worden met instemming van onze leden.

BibliotheekWerk

Per 1 april volg ik Jan Wagenaar op in het bestuur van Stichting BibliotheekWerk. Deze stichting heeft als primaire doelstelling het behoud, de bevordering en verbetering van de werkgelegenheid in de branche openbare bibliotheken. Daartoe doet BibliotheekWerk onderzoek en voert activiteiten uit. Eén van de activiteiten betreft regionale masterclasses Medezeggenschap. Binnenkort zijn er masterclasses in Groningen (26 maart) Boxmeer (23 april). De masterclasses zijn zowel voor bestuurders als voor medezeggenschapsleden. Aanmelden: bibliotheekwerk.nl.

Mocht je n.a.v. deze brief vragen en/of opmerkingen hebben, dan kun je contact met mij opnemen: frans.dehaan@fnv.nl

Vriendelijke groet,

Frans de Haan