



PROGRAMMA VAN DE PLATFORMSTUDIEDAGEN 2018

Voor

**Medezeggenschapsleden
uit de Bibliotheekwereld**

DATA

10 tot en 11 april 2018

LOCATIE

Bergse Bossen

Te Driebergen

CURSUSLEIDING

Annegret Sterken
en Lieuwe de Vries





Informatie over de cursusdagen

Data	Dinsdag 11 en woensdag 12 april 2018
Aantal dagen	2-daagse cursus
Aantal deelnemers	Nog niet bekend
Cursuslocatie	Bergse Bossen te Driebergen
Cursusleiding	Annegret Sterken, KGCA E-mail: annegret@kgca.nl Mob: 0611753605 Lieuwe de Vries, KGCA E-mail: lieuwe@kgca.nl
Inleiders	
Werktijden	Ochtend: van 9:30 tot 12:30 uur Middag: van 14:00 tot 17:30 uur Avond: van 20.00 tot 21:30 uur (alleen maandag) <i>Het programma is dit jaar net zoals vorig jaar wegens succes uitgebreid met een diner op de tweede avond, van 17.30 tot ca. 20.30 uur</i>
Kosten	De deelnemerskosten bedragen € 595,- per persoon.
Aanmelding	Tot uiterlijk woensdag 29 maart: <ul style="list-style-type: none">• via de platformwebsite www.platformbibliotheken.nl• per email: platform@kgca.nl o.v.v. de gewenste workshops (2 per deelnemer).• of per post met bijgevoegd formulier
Annuleren	Bij annulering vóór 29 maart zijn geen kosten verschuldigd. Na die datum betaalt u de volle prijs. Bij verhindering kan een ander lid van de OR of PVT altijd uw plaats innemen.
Accommodatie	Bergse Bossen Traaij 299, 3971 GM DRIEBERGEN tel. (0343) 528 150 Website: www.bergsebossen.nl email: info@bergsebossen.nl
Routebeschrijving	Openbaar vervoer: Zie https://www.bergsebossen.nl/z/omgeving-ligging/route-vanaf-ns-station/ Route eigen vervoer: Zie https://www.bergsebossen.nl/z/omgeving-ligging/route-eigen-vervoer/



Inleiding

Thema voor deze studiedagen is: het veranderend speelveld in de bibliotheken met ontwikkelingen rondom CAO en vrijwilligersbeleid.

De eerste dag: ontwikkelingen CAO

Hoezo moeten we daarover hebben in dit platform van OR-en en PVT? De CAO loopt toch pas af in 2019? Dat klopt wel maar het betekent óók dat **nu** de werkgeversorganisatie (VOB) en de vakbonden in de startblokken staan om de nieuwe onderhandelingen in te gaan. Je denkt daarbij misschien dat die nieuwe cao, die nieuwe arbeidsvoorwaarden een beetje meer van hetzelfde zal worden maar dat zou dit keer wel eens heel anders uit kunnen pakken!

Er zijn namelijk vergaande afspraken gemaakt om te komen tot één CAO voor Openbare Bibliotheken en Kunsteducatie. Dat zou betekenen dat twee sterk verschillende cao's tot één geheel samengesmeed moeten worden. In de brief die de VOB (Vereniging Openbare Bibliotheken) naar haar leden heeft gestuurd staat namelijk het volgende: *“Sociale partners Openbare Bibliotheken en Kunsteducatie gaan de komende periode hard aan het werk om te komen tot één gezamenlijke cao. De twee cao-tafels hebben zich ten doel gesteld om op 1 juli 2019 de nieuwe cao in te kunnen voeren. “*

Wat blijkt nu aan de hand te zijn? De organisatievormen van openbare bibliotheken zijn veranderd. Bibliotheken werken steeds meer samen met lokale partners in bredere domeinen, zitten samen in één gebouw of gaan fusies aan. De VOB heeft in 2016 een onderzoek gedaan onder haar leden. Daaruit blijkt dat van de 125 bibliotheken er 53 werken in gezamenlijke huisvesting met andere organisaties. Nog eens 17 bibliotheken, 13,5 %, is gefuseerd tot één rechtspersoon. Meer dan de helft van de bibliotheken deelt inmiddels dus haar huisvesting met partners. Dit kan variëren van twee tot acht partners per organisatie.

Die gefuseerde partners zijn vaak samengegaan met kunst (educatieve) partners. Zoals de Stadskamer in Zwolle of Rozet in Arnhem. Deze vormen van samenwerking hebben invloed op meerdere aspecten Denk daarbij b.v. aan bedrijfsvoering, certificeringssysteem, arbeidsvoorwaarden (cao), functiegebouw en –waardering. Dan gaat het dus ook over één cao voor de hele organisatie.

Tijdens deze platformstudiedagen staan we de eerste dag stil bij de ontwikkelingen in jullie arbeidsvoorwaarden. Wat willen de werkgeversorganisaties, wat is hun inzet als het gaat om de nieuwe CAO, wat willen de vakbonden. En wat willen jullie? Waar ben jij zelf het meest bij gebaat en wat willen je collega's? Als je nog een stem wilt hebben in het onderhandelingsproces wat kun je dan doen?

Natuurlijk zijn cao onderhandelingen in de eerste plaats een vakbondszaak maar dit keer kunnen de veranderingen zo ingrijpend zijn dat de medezeggenschap er ook direct mee te maken krijgt, b.v. als ook het functiehuis er door verandert, als er combinatiefuncties ontstaan, als onkostenregelingen in elkaar moeten worden geschoven. Bovendien komen er naast FNV en CNV ook andere bonden in beeld en ook dat kan invloed hebben op de medezeggenschap.

Een ding weten we zeker: als we nu niet wakker zijn is het straks te laat om invloed uit te oefenen!



De tweede dag: Vrijwilligersbeleid

Alweer vrijwilligersbeleid? Ja omdat het nog steeds de gemoederen bezig houdt. Over concrete vragen als 'hoe kunnen we nu als OR- PVT art 48 van de CAO het beste toepassen?' 'Hoe zorgen we als OR of PVT dat er geen verdringing van betaalde werk is?' 'Hoe behouden we de kwaliteit van ons beroep, vak?' hebben we al vaak gesproken. Onder deze vragen liggen 'diepere' vragen die te maken hebben met het waarom: waarom wel en waarom niet inschakelen van vrijwilligers? Daarbij kun je ook verschillende 'soorten' vrijwilligers onderscheiden en welke zijn dan wel en welke niet gewenst? Ook de verhoudingen tussen het aantal betaalde en onbetaalde medewerkers kan een grote rol spelen! M.b.v. inleiders en ervaringsdeskundigen gaan we dit keer vooral op deze aspecten in.

Een aantal bibliotheken heeft in het verleden al keuzes gemaakt maar dat wil niet zeggen dat ze voor nu of nabije toekomst niet op gemaakte keuzes terug komen of opnieuw voor keuzes staan. Als OR of PVT zal je telkens weer een standpunt moeten innemen en misschien ook in de tijd weer herzien.

In bibliotheken waar veel gewerkt wordt met vrijwilligers komt daarbij ook het volgende vraagstuk om de hoek kijken: hoe kunnen we goed omgaan met deze vrijwilligers? Wat moet een organisatie dan allemaal op orde hebben. Bestaat daar dan ook zoiets als een certificering voor? Ja, dat bestaat dus!

Een heel ander vraagstuk is: hoe geef je vorm aan de invloed van vrijwilligers? Net zoals jullie het belang van de medezeggenschap voor de (betaalde) medewerkers van belang vinden is het ook belangrijk dat vrijwilligersinvloed hebben. Dit is niet geregeld door wet- of regelgeving maar komt in de praktijk in vele vormen voor. Welke vormen zijn er en wat zijn de voor en nadelen van al die vormen?

Deze aspecten van werken met vrijwilligers komen de tweede dag aan de orde met medewerking van zeer inspirerende gasten. Naast informatie en ongetwijfeld levendige discussies zal dit ook praktische handvatten gaan geven waar iedere OR of PVT mee aan de slag kan gaan.

Workshops, leestafel en actuele informatie.

Natuurlijk worden er ook weer **workshops** aangeboden. Welke dat zijn is afhankelijk van de belangstelling. Ons aanbod is verderop in dit programma te vinden.

Zoals ieder jaar vragen we iedere deelnemer om **interessant materiaal** mee te nemen (uit de eigen organisatie, vanuit de OR of PVT of gewoon interessante artikelen) om een **leestafel** in te richten. Daarbij denken we in ieder geval aan materiaal dat samenhangt met de thema's en workshops zoals:

- Afspraken over vrijwilligersbeleid;
- Afspraken over arbobeleid en met name over relatie OR/ PVT en preventiemedewerker, Arboarts en vertrouwenspersoon;
- Stand van zaken rondom Algemene verordening Gegevensbescherming en met name over functionaris voor de gegevensbescherming en of er naar aanleiding van de nieuwe wetgeving aanpassingen zijn rondom de personeelsadministratie.

Kortom er is dit jaar een vol, afwisselend programma waar veel te delen, te halen en te discussiëren valt.

Met vriendelijke groet,

Lieuwe de Vries en Annegret Sterken



Dinsdag 10 april 2018

- 9:30 uur **Welkom**
- Huishoudelijke zaken
 - Toelichting op het programma en doelstellingen van de cursus
- 9:45 uur **Kennismaken met elkaar middels leuke initiatieven in de eigen bibliotheek**
- De bibliotheekwet, voluit 'Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen', is op 1 januari 2015 van kracht geworden. De vijf functies van de openbare bibliotheek zijn als volgt geformuleerd in deze wet:
1. ter beschikking stellen van kennis en informatie;
 2. bieden van mogelijkheden tot ontwikkeling en educatie;
 3. bevorderen van lezen en het laten kennismaken met literatuur;
 4. organiseren van ontmoeting en debat;
 5. laten kennis maken met kunst en cultuur.
- Inmiddels zijn we drie jaar verder. Welke succesverhalen zijn er? Welke leuke, inspirerende initiatieven zien we in de bibliotheekwereld?
- Werkwijze*
- Elke deelnemende OR of PVT heeft van te voren nagedacht over een leuke, bijzondere activiteit binnen of rondom je eigen bibliotheek. Je mag zelf bepalen hoe je dat presenteert. Afhankelijk van met hoeveel OR-en en PVT we zijn krijgt elke OR/PVT een bepaalde tijd ter beschikking. We willen iedereen namelijk de gelegenheid geven om een initiatief toe te lichten, te laten zien of horen.
- Bibliotheek Helmond-Peel zal het ijs breken met een Pecha Kucha. Dit is een Japanse presentatievorm waardoor een presentatie niet langer dan 6 minuten duurt.
- We laten ons verassen.
- 10:30 uur *Tijd voor koffie en thee*
- 10:45 uur **Wat vind ik goed in onze huidige CAO en wat zou in de toekomst beter kunnen?**
- Deze middag komt de nieuwe FNV vakbondsbestuurder voor bibliotheken *Frans de Haan*. Voordat we deze middag met hem aan de slag gaan over het proces van de nieuwe CAO bekijken we eerst de huidige CAO Openbare Bibliotheken. Wat zijn er voor bijzondere afspraken in deze CAO? Waar zijn jullie blij mee en zou je graag behouden willen zien in een nieuwe CAO?
- Wat zou je anders willen? Aangescherpt of afgezwakt? En waarom?
- Werkwijze*
- We zullen in subgroepen uit elkaar gaan met een opdracht zodat je je kunt verdiepen in je eigen CAO.
- 12:30 uur *Lunch*



14:00 uur **Stand van zaken CAO onderhandelingen**

Frans de Haan is de nieuwe bestuurder van FNV voor de branche Openbare Bibliotheken. Hij volgt *Jan Wagenaar* op die maar heel kort werkzaam is geweest voor de bibliotheekbranche.

Frans is uitgenodigd om met ons kennis te maken en informatie te geven over:

- Waarom is er besloten te werken aan één CAO (Openbare Bibliotheken en Kunsteducatie)? Waarom niet met andere culturele partners?
- Waarom hebben beide cao-tafels ervoor gekozen gezamenlijk een geheel nieuwe cao te schrijven?
- Hoe is dit traject tot nu toe verlopen? (insteek werkgeversorganisatie en insteek vakbonden?)
- Wat zijn de vervolgstappen: wat en per wanneer? Welke werkgroepen zijn er en wie nemen deel?
- Belang van ondernemingsraden en PVT

Na deze eerste ronde van informatie kunnen er vragen gesteld worden en is er een eerste discussie.

15.00 uur **Zoek het verschil tussen beide CAO's**

De meeste van ons kennen de huidige CAO in meer of mindere mate. De CAO van kunsteducatie zal voor de meesten minder bekend zijn. Wat zijn nu de kansen en valkuilen vanuit werknemersperspectief gezien?

We hebben Frans gevraagd om zijn eerste bevindingen met ons te delen.

Na deze presentatie volgt een discussie.

15.30 uur **Wat kun je doen als werknemer, OR-lid of PVT-lid?**

Als je als medewerker, OR-lid of PVT-lid invloed wilt uitoefenen kun je niet wachten totdat de huidige CAO afloopt. Dan is de race gelopen! Wat kun je doen als medewerker? Hoe kun je jouw stem laten horen? Hoe kan de medezeggenschap hierbij betrokken raken en invloed uitoefenen?

We gaan met elkaar bespreken welke mogelijkheden er zijn.

16.00 uur *Thee en koffie worden natuurlijk in het café geschonken.*

16:30 – **Workshop ronde 1**

17.45 uur

18:00 uur *Diner*

19:30 – **Workshop ronde 2**

20.45 uur

21.00 uur **Gezamenlijke afronding van de dag en daarna.....**

Een gezamenlijk drankje voor degene die willen maar iedereen is vrij om te doen en laten wat hij of zij wil.



Woensdag 11 april 2017

9:30 uur **Platform, 'huishoudelijke zaken'**

Aandacht voor de 'huishoudelijke zaken' die voor het functioneren van het Platform geregeld moeten worden. Zie de bijgevoegde voorlopige agenda.

10:30 uur *Tijd voor koffie en thee*

11:00 uur Het is niet de eerste keer dat we vrijwilligersbeleid met elkaar willen bespreken. Vandaag doen we dat met behulp van drie thema's:

1. Waarom zou je vrijwilligers wel of niet in willen zetten?
2. Als je vrijwilligers inzet hoe kun je dan de kwaliteit hoe je als organisatie met vrijwilligers omgaat bevorderen?
3. Als je te maken hebt met vrijwilligers in je organisatie wat zijn de vormen die je kunt inzetten om hun medezeggenschap te regelen?

Nut en noodzaak van vrijwilligers, welke vragen zou je moeten stellen?

Jouke Bethlehem, directeur van Bibliotheken Noord Fryslân heeft zich tot doel gesteld hierover een discussie op gang te brengen in de branche en te werken aan een strategie voor de toekomst. Om die discussie op gang te brengen heeft hij 20 (kritische)vragen opgesteld bijvoorbeeld over het inzetten van vrijwilligers. Hij zal zijn vragen en bedenken vanochtend met ons delen. Na zijn inleiding volgt een discussie.

12:30 uur *Lunch*

13:30 uur **Kwaliteitsbeleid vrijwilligers**

Lonneke Jans is medewerker bij Cubiss (Provinciale Ondersteuningsinstelling (POI) in Noord-Brabant en Limburg). Lonneke is onderzoeker en adviseur en houdt zich bij Cubiss bezig met leren en ontwikkelen. Zij is onder ander verantwoordelijk voor de 'Vrijwilligers In Beeld' (VIB) Scan. Deze scan toetst in welke mate de bibliotheek voldoet aan het landelijke keurmerk 'Vrijwillige Inzet Goed Geregeld' van de NOV (Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk). Een bibliotheek die voldoet aan dat keurmerk laat zien dat het vrijwilligerswerk succesvol en aantrekkelijk is georganiseerd. De vernieuwde VIB-scan heeft de functie van pré-audit.

Wat houdt zo'n ViB-scan in? Wat zijn de voor- en nadelen voor een organisatie?

Na haar presentatie volgt discussie: Voldoet je bibliotheek aan deze scan? Is dat nodig? Wat hebben bibliotheek en vrijwilligers er eventueel aan?

14:45 uur *Tijd voor thee en koffie*

15:15 uur **Medezeggenschap van vrijwilligers , hoe doe je dat?**

Veel bibliotheken hebben veel vrijwilligers in huis. Soms meer dan betaald personeel. Ook voor vrijwilligers is medezeggenschap belangrijk. De vraag is: hoe regel je dat als organisatie? Kies je voor een vrijwilligersraad, of laat je ze deelnemen in een OR of PVT of regel je niets?

Deze middag laten we zien hoe ze het aanpakken in de Bibliotheek Rozet (Arnhem). Dit doen we middels een interview met de vrijwilligers coördinator, OR-lid en lid van de vrijwilligersraad. Na dit interview volgt een discussie met de zaal.



16:30 uur **Afronding van de conferentie**

Met in elk geval de vraag: *wat hebben we geleerd en wat willen we de komende tijd allemaal nog meer doen en leren?*

- 22 november vieren van ons Platform-jubileum
- Open inschrijvingscursussen WOR, ARBO en Financieel inzicht en organisatie per regio?
- CAO perikelen: informatie delen middels website en nieuwsbrief.

17:00 uur **Afsluiting van het cursusprogramma**

17:30 – **Diner met een ontspannend programma**

20.00 uur



WORKSHOPS 2018

Ook dit jaar worden tijdens de Platform studiedagen een aantal workshops georganiseerd. Hier onder het aanbod wat in elk geval gedaan kan worden. Het is natuurlijk altijd mogelijk om andere onderwerpen in de dienen. Bij voldoende belangstelling kan zo'n workshop dan ook georganiseerd worden.

1. Veilig en gezond werken in de bibliotheek, hoe is het in jullie organisatie gesteld?

Actualiteit Arbowet. De Arbowet is veranderd. Hoe is de stand van zaken bij jullie op dit moment? Daarbij focussen we voor al op de OR en preventiemedewerker. Onderwerpen die daarbij aan de orde komen zijn:

- 6 doelstelling van nieuw ARBO beleid
- Invulling preventietaken
- Overlegstructuur opzetten
- Samenwerken met preventiemedewerker

2. De Algemene Verordening Gegevensbescherming

De privacywetgeving wordt mede onder invloed van Europese regels verder aangescherpt door de invoering van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) Deze nieuwe wet zal op 25 mei 2018 in werking treden en op dat moment de WBP vervangen.

Waar moet een OR/PVT op letten? Wat zijn de aandachtspunten voor een OR?PVT? Wat is de stand van zaken in de verschillende bibliotheken?

3. Hoe maak ik een Pecha Kucha?

Ben je nieuwsgierig naar deze nieuwe presentatie vorm? En wil jij leren hoe jezelf deze Japanse presentatievorm maakt? Dan is deze praktische workshop voor jou. Met behulp van een thema waar jij zelf enthousiast over bent ga je een begin van een presentatie maken.

4. Uitwisseling van ervaringen rondom het thema: samen werken met lokale partners of gefuseerd zijn met een partner

Welke samenwerkingsvormen komen we in de praktijk tegen, wat loopt lekker en waar kun je als medewerker tegenaan lopen in een dergelijke organisatievorm? Wat betekent dit voor PVT en OR? Gaan de plannen rondom de CAO dit soort problemen oplossen of verzachten?

5.

Een ander thema indien daar bij de inschrijving voldoende belangstelling voor is.



Voorlopige AGENDA

voor het huishoudelijk deel van de Platformstudiedagen,
dinsdagochtend van 9.30 tot 10.30 uur

1. Steungroep, werkwijze en samenstelling

Het Platform kent een steungroep van ca. 7 mensen die o.a. inhoud en organisatie van Platformstudiedagen bespreekt. De leden van de steungroep worden voor 2 jaar gekozen en treden volgens rooster af. Twee jaar geleden werden Joke Beking (bibliotheek Hengelo) en Saskia Hoenderkamp (OB Hilversum) gekozen. Vorig jaar werden Carolien Wiewel, Mieke Jansen (beiden OB Amsterdam), Els Glastra (Bibliotheek van A tot Z), Antoinette Sanders (bibliotheek Enschede) en Hetty de Groot (bibliotheek Helmond-Peel) herkozen.

Dit betekent dat Joke Beking en Saskia Hoenderkamp aftreden. Zij stellen zich wel weer herkiesbaar. Els Glastra gaat (per 1 april) met vervroegd pensioen en treedt dus af.

Dit betekent dat er dit jaar drie vacatures in de steungroep zijn waarvoor tot nu toe twee kandidaten gesteld zijn. Kandidaatstelling kan echter altijd nog ter vergadering.

2. Platform jubileum: het Platform bestaat dit jaar 35 jaar

De steungroep stelt voor om dit jubileum te vieren op een speciale studiedag op **donderdag 22 november**. Daarnaast is het idee ontstaan om een 'jubileum krant' te maken over ruim 40 jaar medezeggenschap in bibliotheekland en 35 jaar Platform met in grote lijnen: geschiedenis, foto's, anekdotes, ontwikkeling, waar staan we nu en hoe zien we de toekomst. Drie oudgedienden (Saskia Hoenderkamp, Leo Willemse en Lieuwe de Vries) hebben zich al 'spontaan' aangemeld om dit op te pakken. Ter bespreking:

- Datum en inhoud van de speciale studiedag
- Inhoud jubileum krant
- Andere ideeën
- En hoe doen we dat dan allemaal?

3. Platformbijeenkomsten in 2018:

Gebruikelijk is dat er in de loop van het jaar één, twee of drie studiedagen (waarvan in elk geval één in het najaar) worden georganiseerd over 'brandende kwesties'. Welke onderwerpen zouden dit jaar aan de orde moeten komen en wanneer dan?

4. Platformleden en cursussen en veel voorkomende vragen

Annegret zal een overzicht presenteren van de huidige leden en de leden die zich afgelopen jaar helaas hebben afgemeld.

Ook bespreken we de mogelijkheid van regionale georganiseerde cursussen zoals bijvoorbeeld georganiseerd in Friesland.

5. Overige Platformactiviteiten, wensen, opmerkingen enz.

6. Rondvraag en sluiting