



Resultaatgericht werken, en gesprekscyclus

Hoe doe je dat?

Partner in Medezeggenschap

Resultaatgericht werken



Weet er iemand een goede definitie?

Resultaatgericht werken omdat:



- werken **leuker** wordt
- **betrokkenheid en motivatie** van de medewerkers toenemen
- **prestaties toenemen** doordat gericht wordt toewerkt naar wat van belang is voor de organisatie
- **mensen weer trots** op hun organisatie en functie **worden**
- meer **ruimte** ontstaat voor eigen ideeën en oplossingen doordat leidinggevenden sturen op resultaten en minder op voorschrijven hoe die resultaten moeten worden bereikt
- **talent** meer wordt benut doordat eigenheid meer wordt toegelaten
- medewerkers vanuit **zelfstandigheid** toe kunnen werken naar waardevolle resultaten.

Resultaatgericht werken heeft te maken met:



Resultaat

Organisatiecultuur

Manier van organiseren

Leidinggeven

Competenties

Functieomschrijvingen

Gesprekscyclus

Resultaat



- Moet goed meetbaar zijn
- Moet relatie hebben met gewenst effect
- Moet relatie hebben met prestaties werknemer

Organisatiecultuur



- Vertrouwen
- Vrijheid
- Verantwoordelijkheid
- Verbinden

Manier van organiseren



- Moet medewerker ruimte geven
- Moet instrumenten (ICT!) bieden
- Moet collega's samenbrengen
- Moet medewerker bevoegdheden geven

Allemaal in relatie tot beoogde resultaten

Leidinggeven



(voor zover nodig)

- Sturen op resultaat
- En minder op houding, gedrag
- Ondersteunen, stimuleren, coachen

Competentie(s)



- Doelgericht
- Realistisch
- Focus
- Vindingrijk

“Resultaatgerichtheid is een relatief complexe competentie. Voor iemand die hier niet van nature over beschikt is de competentie alleen ontwikkelbaar door een hoge mate van inzet.”

Functieomschrijvingen



- Accent op resultaatgebieden en gewenste resultaten
- Leiding en verantwoording
- Competenties
- Vrijheid/gebondenheid
- Minder aandacht voor vereisten (zoals opleiding)

The logo for KGCA (Kashmir Government College of Arts) is located in the top right corner. It consists of a circular emblem with a red and white halftone pattern. Inside the circle, the letters "KGCA" are written in a bold, black, sans-serif font, flanked by two horizontal white lines. To the left of the emblem is a large, stylized graphic of a crescent moon and star, rendered in shades of blue, red, and white.

The logo for KGCA (Kashmir Government College of Arts) is located in the top right corner. It consists of a circular emblem with a red and white halftone pattern. Inside the circle, the letters "KGCA" are written in a bold, black, sans-serif font, flanked by two horizontal white lines. To the left of the emblem is a large, stylized graphic of a crescent moon and star, rendered in shades of blue, red, and white.

-
- The logo for KGCA (Kashmir Government College of Arts) is located in the top right corner. It consists of a circular emblem with a red and white halftone pattern. Inside the circle, the letters "KGCA" are written in a bold, black, sans-serif font, flanked by two horizontal white lines. To the left of the emblem is a large, stylized graphic of a crescent moon and star, rendered in shades of blue, red, and white.

Stappen



1. Resultaatgerichte functieomschrijvingen
2. Organisatieverandering
3. Benoemen van gewenste resultaten
4. Gesprekscyclus (of een andere naam)

Waarbij de (te behalen) resultaten centraal staan

- Plannen
- Voortgang
- Beoordelen

5. Belonen van behaalde resultaten