



**PROGRAMMA VOOR DE PLATFORMSTUDIEDAG  
ROND PERSONELE JAARCYCLUS,  
FUNCTIONEREN, BEOORDELEN EN RESULTAAT  
GERICHTE AFSPRAKEN**

**VOOR**

**Leden van het Platform voor  
medezeggenschap in de bibliotheeksector**

**DATUM**

**Donderdag 17 november 2017**

**LOCATIE**

**Plek in Amersfoort**

**CURSUSLEIDING**

**Annegret Sterken  
Lieuwe de Vries**

*Partner in Medezeggenschap*



## Informatie over de studiedag

<b>Datum</b>	Donderdag 17 november 2016
<b>Aantal dagen</b>	1
<b>Plaats</b>	Amersfoort, informatie over locatie volgt nog
<b>Cursusleiding</b>	Annegret Sterken, e-mail: <a href="mailto:annegret@kgca.nl">annegret@kgca.nl</a> , 06-11753605 Lieuwe de Vries, e-mail: <a href="mailto:lieuwe@kgca.nl">lieuwe@kgca.nl</a>
<b>Literatuur</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Inzicht in de ondernemingsraad</i>, editie 2016 (maar wat ouder kan ook)</li><li>• <i>CAO Bibliotheken</i></li></ul>
<b>Werktijden</b>	Ochtend: van 10:00 tot 12:30 uur Middag: van 13:30 tot 16:30 uur
<b>Aanmelding en kosten</b>	Aanmelding voor deze studiedag graag zo spoedig mogelijk maar in elk geval <i>vóór maandag 7 november</i> , liefst per email aan <a href="mailto:Platform@kgca.nl">Platform@kgca.nl</a> of <a href="mailto:Lieuwe@kgca.nl">Lieuwe@kgca.nl</a> . Deelname kost € 195,- per persoon. Bij verhindering kan er ter vervanging altijd een ander OR- of PVT-lid komen.
<b>Bereikbaarheid</b>	Volgt nog.

## Inleiding

De **studiedag** van het Platform dit najaar vindt plaats op **donderdag 17 november in Amersfoort**.

Er wordt in vele bibliotheken een aanzet gemaakt tot 'resultaatgericht werken' en 'sturen op resultaten'. Onder dit mom vinden we in vele bibliotheken terug dat functiebeschrijvingen worden aangepast en dat naast de functioneringsgesprekken ook gewerkt gaat worden met beoordelingen (met en zonder financiële consequenties).

Invoering van beoordelingen en resultaatgericht werken lijkt heel logisch en wordt in vele bibliotheken als iets onontkoombaar gebracht. Als iets dat bij deze tijd hoort. Bij de medewerkers en ook de OR en PVT brengt het veel onrust met zich mee. Is het de bedoeling om mensen te ontslaan? Wat gebeurt er met je motivatie als je net een voldoende haalt? Moet ik als medewerker andere medewerkers gaan beoordelen? Wat doet dat met het team?

Deze studiedag behandelen we systematisch de verschillen aspecten van dit thema. We ontrafelen het thema zodat we meer inzicht krijgen in wat er allemaal juridisch en sociaal speelt. Hoe je als medewerker en OR of PVT meer invloed kunt uitoefenen op resultaatgericht werken (met of zonder beoordelen) en of resultaatgericht werken en beoordelen inderdaad zo onontkoombaar samenhangen als veel wordt gezegd.

Vanzelfsprekend is er in het programma en in de pauzes ook ruimte voor discussie en het uitwisselen van ervaringen, vragen en goede ideeën!

Om die uitwisseling te ondersteunen ook de *dringende oproep om materiaal uit je eigen bibliotheek mee te nemen*: regelingen, voorbeelden van personele jaarplancyclus, omschrijvingen van wat onder resultaatgericht werken wordt verstaan, beoordelingsregelingen, functiebeschrijvingen, standpunten van de OR of PVT, enz.

**Neem ze mee!**

Met vriendelijke groet en tot donderdag 17 november

Annegret Sterken en Lieuwe de Vries

## Donderdag 17 november 2016

9:30 uur **Ontvangst met koffie**

10:00 uur **Start van de studiedag**

- huishoudelijke zaken
- toelichting op het programma

10:15 uur **Stand van zaken in de verschillende organisaties rondom het thema: resultaat gericht werken, personele jaarplancycclus, beoordelingen**

Elke OR vertelt over eigen stand van zaken in de organisatie. Is het al ingevoerd, of is men van plan om het in te voeren. Wat was/is de argumentatie, wat wil men precies invoeren en hoe?

Na deze mondelinge presentaties bespreken we met elkaar: wat zijn de overeenkomsten, wat zijn de verschillen, wat valt ons op?

11:15 uur **Pauze**

11:30 uur **Van resultaatgericht werken tot gesprekscyclus, functionerings- en beoordelingsgesprekken (met en zonder financiële consequenties)**

In een korte inleiding schetst *Lieuwe de Vries* de ontwikkelingen, de verschillen en overeenkomsten van dit soort gesprekken. Wat zegt de cao over beoordelen? Wat zegt de WOR over de rol van een OR als het gaat om functioneringsgesprekken en beoordelingsgesprekken. Wat zijn de aandachtspunten van een OR hierin!

12:00 uur **Helderheid en vaagheid over functiebeschrijvingen (met en zonder competenties)**

*Annegret Sterken* vertelt over het (opnieuw) beschrijven van functies, functiewaardering en soms hoe medewerkers in de nieuwe functie worden benoemd. Wat zijn de aandachtspunten van een OR hierin!

12:30 uur **Lunch**

13:30 uur **Slechte beoordeling en (dreigend) ontslag, hoe zit dit juridisch**

Sommige medewerkers zijn bang dat ze, als ze een slechte beoordeling hebben, meteen ontslagen worden. Hoe zit dit juridisch? Wat moet een werkgever doen om juridisch aan te tonen dat zijn werknemer zo slecht functioneert dat deze ontslagen moet worden? Wat kan je doen als werknemer opdat je niet (zomaar) ontslagen wordt? En wat zijn de aandachtspunten voor een OR hierin? We hebben hier ook aandacht voor het sociale aspect: wat doet het met je, wat kun je aan?

14:30 uur **Argumenteren**

We doen een actieve werkvorm met verschillende stellingen die we deze dag gehoord hebben. De eerste stelling waarmee we gaan oefenen is: *Resultaat gericht werken kan alleen maar door beoordelingen in te voeren*. Ofwel: het lijkt erop dat om resultaat gericht te kunnen werken beoordeling onontkoombaar is, maar is dat zo?

15:00 uur **Pauze**

15:15 uur **De rol van de medezeggenschap: tips , aandachtspunten**

Tijdens het laatste deel van de studiedag leggen we het accent geheel op de medezeggenschap. Wat voor belangrijke aandachtspunten en tips kunnen we de OR of PVT meegeven rond de invoering van resultaat gericht werken in de organisatie?

16:15 uur **Samenvatting en afronding**

16:30 uur **Afsluiting**